



PLANO
MUNICIPAL PARA
A IGUALDADE
E NÃO
DISCRIMINAÇÃO.

**RELATÓRIO DAS
AÇÕES DE
DIVULGAÇÃO
EMPREENDIDAS
2023**



ÍNDICE

1. ENQUADRAMENTO	3
2. ESTRATÉGIA DE DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO.....	5
2.1 Destinatários/as	5
2.2 Objetivos.....	5
2.3 Canais/suportes privilegiados.....	6
2.4 Ações de comunicação.....	6
3. AÇÕES DE DIVULGAÇÃO/COMUNICAÇÃO EMPREENDIDAS E EVIDÊNCIAS	7
TABELA CRONOLÓGICA DE ATIVIDADES E AÇÕES EMPREENDIDAS/EVIDÊNCIAS - EQUAL+	13
ANEXOS	29



1. ENQUADRAMENTO

As ações de divulgação e comunicação empreendidas no âmbito da Candidatura POISE-01-3422 - Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação Maia EquaL+ – PMIND Maia EquaL+, projeto desenvolvido ao abrigo do Aviso POISE-22-2020-03, referente à tipologia de operação “Projeto de Apoio técnico de Planos para a Igualdade - TO 1.06”. permitiram a informação e promoção de todas as fases deste Plano, desde a elaboração do diagnóstico até à avaliação.

A Divulgação do Plano para a Igualdade e a Não Discriminação pretende promover a partilha da experiência desenvolvida ao longo de todo o processo de construção, elaboração e implementação do Plano com a própria Autarquia, os stakeholders que participaram no processo, entidades congéneres de outros territórios e população em geral.

Toda a informação inerente ao PMIND Maia EquaL+ será disponibilizada no Website do Município da Maia, ficando disponível a todos os públicos, internos da organização municipal e externos do concelho da Maia, consultáveis em:

- [Igualdade e Não Discriminação | Câmara Municipal da Maia \(cm-maia.pt\)](http://igualdade.e.nao.discriminacao.cm-maia.pt)
- https://www.cm-maia.pt/cm-maia/uploads/writer_file/document/8458/video_2_anos_v1_5.mp4

Numa atitude de melhoria contínua e *benchmarking* ativo de projetos sociais estão previstas ações com outras autarquias e *Stakeholders* públicos e provados para apresentação e divulgação do Plano, permitindo uma partilha de experiências e consubstanciação e validação das ações já desenvolvidas e a reformulação ou enriquecimento das ações planeadas a desenvolver.



A divulgação e comunicação PMIND Maia EquaL+ será promovida através de variadíssimas ações objetivas e com linguagem acessível.

Todas essas ações de divulgação e comunicação serão registadas neste documento, especificando a atividade desenvolvida, a vertente [interna ou externa], os objetivos específicos, a data de realização, os participantes, ações e canais de divulgação e comunicação e respetivas evidências.

Na base de toda a divulgação, informação e comunicação, o Município da Maia cumpriu sempre os requisitos estabelecidos fazendo menção em todos os suportes e meios ao apoio comunitário a esta operação.



Deste modo, este é o resultado de um dos produtos exigidos no âmbito da Fase 2 - Divulgação e Avaliação do Plano para a Igualdade, que contempla o **Relatório das ações de divulgação empreendidas e o Relatório de Avaliação do plano.**

Este produto evidencia os participantes, a metodologia seguida, as aprendizagens para os territórios envolvidos e as boas práticas passíveis de serem disseminadas [Cf. Página 7/33 do AVISO N° POISE- 22-2020-03].



2. ESTRATÉGIA DE DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO

A estratégia de divulgação e comunicação do PMIND Maia Equal+, tem por base a disseminação de boas práticas passíveis de serem replicadas em matéria de igualdade e não discriminação.

Das ações internas, ao nível da organização municipal e das ações externas, ao nível do concelho da Maia, as mesmas serão especificadas tendo por base os seus destinatários/as, objetivos a atingir, os principais canais e suportes, as ações empreendidas e as suas evidências:

2.1 Destinatários/as

Definem-se como destinatários das principais ações empreendidas:

- Trabalhadores/as do Município e Municípios limítrofes;
- Entidades públicas e privadas
- Empresas locais;
- Associações locais;
- Comunidade em geral;

2.2 Objetivos

Os principais objetivos a atingir definem-se:

- Dar a conhecer o PMIND Maia Equal+, a nível interno e externo;
- Motivar à participação nas ações, sensibilização para a temática;
- Motivar os/as trabalhadores/as do Município, os stakeholders locais e a população na adoção de comportamentos mais inclusivos e não discriminatórios.



2.3 Canais/suportes privilegiados

Os canais/suportes privilegiados ao longo da implementação das ações têm sido:

- Comunicação Escrita [Notas de imprensa, ...] e Digital [Site e Redes Sociais];
- Suportes físicos;
- Órgãos de Comunicação Social – OCS [Rádios, Jornais, Revistas, TV...].

2.4 Ações de comunicação

Alinhados com a estratégia de divulgação/comunicação estabelecida e tendo por base os canais e suportes as ações de comunicação centraram-se:

- Conceção de linha gráfica do Projeto [Logótipo, templates, ...];
 - Criação de sítio na internet para o projeto <https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/igualdade-e-nao-discriminacao>
- Design e produção de suportes: Roll Ups, Bandeiras, folhetos informativos, Cartazes, Moldura fotográfica, ...
- Elaboração de vídeos de apresentação e promoção;
- Elaboração de agenda de eventos;
- Divulgação das diversas atividades nos OCS – Notas de imprensa e *Press Release* das ações;
- Divulgação de *posts* nas Redes Sociais;
- Realização e participação em eventos sobre a temática para partilha de boas práticas;
- Entre outros.



3. AÇÕES DE DIVULGAÇÃO/COMUNICAÇÃO EMPREENDIDAS E EVIDÊNCIAS

Todas as ações de divulgação e comunicação estão registadas neste documento, especificando a atividade desenvolvida, a vertente [interna ou externa], os objetivos específicos, a data de realização, os participantes, ações e canais de divulgação e comunicação e respetivas evidências, para o qual se anexa – “Tabela Cronológica de Atividade Equal+”, com as seguintes ações:

- Acordo coletivo de trabalho
- Aprovação do Diagnóstico Social em Reunião de EIVL
- Sessão de acompanhamento do PMIND com a CIG
- Aprovação do Diagnóstico Social em Reunião do Executivo Municipal
- Divulgação do PMIND no website da CMM
- Apresentação do Diagnóstico PMIND ao CLAS da Maia
- Ação de Formação "Assédio no Local de Trabalho"
- Reunião IAFE - Delineação de ações para o Plano PMIND
- Reunião APF - Delineação de ações para o Plano PMIND
- Reunião com ISMAI
- Reunião com Ana Viriato - Programa SIC Mulher "Viriato no Feminino" - Delineação de ações para o Plano
- Reunião de Ponto de Situação PMIND MAIA EQUAL+
- CM Maia, IES-SBS e ICVM
- Semana Municipal para a Igualdade 2022



- Exposição “Degraus para a Igualdade”
- Tertúlia "Desigualdades" - Casa do Alto
- Jimmy P. – “Amar-te e Respeitar-te”
- Sessão com Stakeholders - WORKSHOP DINÂMICO - Avaliação do Impacto
- Workshop “Intervenção em Rede na Violência Doméstica”
- Aprovação do PMIND pela EIVL
- Afetação de recursos financeiros no orçamento municipal para a implementação das medidas do PMIND
- Aprovação do PMIND em sede de reunião de Executivo Municipal
- Divulgação do PMIND no website da CMM e junto da AEM - Associação Empresarial da Maia
- Ação de Formação IAFE - Direito à Igualdade e à Não Discriminação (UFCD 5434) 25 horas
- Reunião elementos da EIVL e parceiros locais para a criação da RIIVDM
- Criação de um canal de comunicação direto entre a comunidade e o PMIND
- Reunião com EQUAL+ e Agrup. Escolar de Águas Santas, forças policiais a fim de descortinar e agilizar ações no domínio da prevenção da violência na sala de aula em contexto escolar
- Dia dos Namorados - Jimmy P. temática - prevenção do cyberbullying e da violência no namoro
- Ação de capacitação em Tráfico de Seres Humanos (em parceria com a APF- equipa EME)



- Reunião de concertação com CPCJ Maia para trabalho de da prevenção da violência na sala de aula em contexto escolar (Agrup. Águas Santas)
- Dia das Mulheres - Formato digital – redes sociais
- Criação de um canal de comunicação direto entre a comunidade o PMIND
- Ação de Formação sobre "Direitos na Parentalidade" Vertente Interna em parceria com os RH, duração de 3 horas - Entidade formadora: Sindicato dos trabalhadores em funções públicas e sociais do Norte
- Ação de capacitação Intervenção com vítimas de violência doméstica e práticas tradicionais nefastas migrantes e prevenção e combate à discriminação e a todas as formas de violência e exploração de migrantes (em parceria com a APF e APAV (Dia Internacional de Luta Contra a Discriminação Racial)
- Workshop "Avaliação do Impacto" via zoom, entidade formadora IES Social Business Scholl
- Reunião com IEFP – Centro de Emprego da Maia, apresentação do PMIND EQUAL+, avaliação de pedido de formação em linguagem inclusiva estreitamento de parcerias
- Reunião da EIVL para apresentação de Ponto de situação e ações implementadas do Plano pela entidade externa, e apresentação de um vídeo de 2 anos de atividade Equal+
- Reunião de Plano MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO- Avaliação, com entidade externa



- Reunião de concertação com coordenação de GIP´s Maia, recolha de dados sobre procura de emprego e formação para refugiados e comunidade migrante
- Troca de experiências e boas praticas com a Câmara Municipal da Trofa e Póvoa do Varzim e Porto
- Ação de Formação sobre Parentalidade Positiva, assinalar o Dia da Mãe
- Apresentação Equal+, em reunião de CLAS Maia, para apresentação de Ponto de situação e ações implementadas do Plano
- Dia Internacional contra a Homofobia, a Transfobia e a Bifobia – Iluminação do edifício da CMM
- Programa televisivo, Viriato no Feminino on Tour, Mulheres Maiatas
- Merchandising Equal+, design já concebido
- Participação no Seminário Centro Europeu do Conselho Internacional de Mulheres em Portugal: passado, presente e futuro
- Articulação e parceria com projeto ART'THEMIS+ da UMAR

Em preparação:

- GAF – Regulamento da criação de um gabinete de apoio ao funcionário/a da CMM, em preparação, desde 07/11/23 aguardando validação interna pelo departamento jurídico
- Adesão à Rede Regional do Norte de Apoio e Proteção a Vítimas de Tráfico de Seres Humanos e Rede de municípios solidários, Rede de autarquias para a igualdade
- Campanha de sensibilização para a Linguagem inclusiva - Flyer



- Formação em Linguagem Inclusiva pelo IEFP/Empresa aos Pivots da Qualidade e Chefias, em preparação desde o dia 15/03/23
- Atribuição do nome de pessoa do sexo feminino influente na Maia a rua, via, ou equipamento público, em curso desde 17/02/23
- Criação de Protocolo para a criação da RIIVDM – Rede Integrada para a intervenção na Violência Doméstica do Município da Maia, em preparação desde 19/01/23

Todos os momentos de divulgação e comunicação foram contemplados, e em consonância com o Guia de apoio à análise e validação de produtos tangíveis, pelo que se destacam:

- Divulgação do Diagnóstico

Os resultados do diagnóstico foram apresentados aos atores locais ✓

- Comunicação e transparência

O Diagnóstico e o Plano estão acessíveis no site da Câmara, página da Divisão de Desenvolvimento social, e prevê uma estratégia de divulgação junto da população através de canal televisivo, Sic Mulher, Flyer, apresentações do Equal+ junto de vários públicos ✓

- Identificação de entidades congéneres

Foram identificadas e contactadas outras autarquias para partilha de experiências na implementação de planos para a igualdade ✓

- Acompanhamento e monitorização



A equipa para a igualdade na vida local, EIVL, reuniu regularmente ✓

- Participação ativa da Equipa

As reuniões da equipa para a igualdade na vida local, EIVL, tiveram a participação da maioria dos seus membros ✓

- Prestação de contas

O Diagnóstico e o Plano Municipal foram apresentados e aprovados: na EIVL, em Reunião de Executivo Camarário e em Assembleia Municipal ✓

Os Relatórios de Execução e de Divulgação foram remetidos para apresentação e para aprovação: da equipa EIVL, do Executivo Municipal e da Assembleia Municipal ✓



TABELA CRONOLÓGICA DE ATIVIDADES E AÇÕES EMPREENDIDAS/EVIDÊNCIAS - EQUAL+

Ano	Denominação da ação	Data da ação	Plano: Vertentes	Plano: Objetivos Alcançados	Evidências (Anexos)
2021	Dia da Mulher – Sónia Araújo e Jorge Gabriel (Youtube CMM)	08/03	Vertente Externa	Contribuir para edificar uma cultura igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana	https://www.facebook.com/municipio.omaia/posts/pfbid0JL98S5pMxL792gprayLJEsxtKdRMOfNJdEJKaJsTgGQYS632nBZkiAbrLFajktyl https://www.facebook.com/municipio.omaia/posts/pfbid0kTKgLNHjqCJXuURVHTR59EExm8LeA8kZokbzMMqpaBmXrK3T8aY2phB5jbc6x9pl https://www.facebook.com/municipio.omaia/posts/pfbid02tQQWCLbrJHZGABCioa5FpMb57SxiQ9MeGfbmziAmYx3weK2f2QD5logorkRMEEuul
	Reunião da EIVL para aprovação do Relatório de Diagnóstico	12/05			Ata e Folha de Presença
	Reunião da EIVL para preparação do Plano	07/09			Ata e Folha de Presença
2022	Acordo coletivo de trabalho	20/01	Vertente Interna	Promover a Conciliação entre as responsabilidades pessoais, familiares e profissionais, Dia de aniversário, doação de sangue, apoio a ascendentes, horário flexível, jornada continua	Acordo Coletivo de Trabalho n.º 13/2022



					Diário da República, 2.ª série PARTE J3, N.º 14 20 de janeiro de 2022 Pág. 580
1.	Aprovação do Diagnóstico Social em Reunião de EIVL	05/05	1º Reunião	Propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito do Protocolo, designadamente o Plano Municipal para a Igualdade	Ata
2.	Sessão de acompanhamento do PMIND com a CIG	09/05	Vertente externa	Contribuir para edificar uma cultura igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana	Apresentação
3.	Aprovação do Diagnóstico Social em Reunião do Executivo Municipal	05/07	Vertente Interna	Integrar e disseminar nas políticas e praticas autárquicas, uma consciência e compromisso coletivo para a assunção de uma nova cultura de igualdade e não discriminação	Documento
4.	Divulgação do PMIND no website da CMM	05/07	Vertente Externa	Apoiar ações que visem garantir a igualdade de oportunidades independente da raça, etnia, nacionalidade e religião a que as pessoas pertençam, valorizando as suas aptidões profissionais (ex.: campanhas, ações de sensibilização, ações de formação, programas, etc.)	https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/igualdade-e-nao-discriminacao Notícia informativa sobre o Plano, sua candidatura, financiamento, entidades envolvidas, o seu diagnóstico, plano de atividades de intervenção - Equal+ PMIND e avaliação.
5.	Apresentação do Diagnóstico PMIND ao CLAS da Maia	27/07	Vertente Externa	Contribuir para edificar uma cultura igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana	Convocatória e Folha de presenças



6.	Ação de Formação "Assédio no Local de Trabalho"	31/05 e 01/06	Vertente Interna	Formar e sensibilizar para a garantia dos princípios da IND; incluir os princípios da IND em todos os processos relacionados com a gestão de recursos humanos	Orçamento, Folha de presenças, avaliação
7.	Reunião IAFE - Delineação de ações para o Plano PMIND	22/08 a 16/11	Vertente Externa	Contribuir para edificar uma cultura igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana; Informar sobre a integração da perspetiva de género, não discriminação e conciliação nas organizações.	emails
8.	Reunião APF - Delineação de ações para o Plano PMIND	23/08 a 05/01/23	Vertente Externa	Contribuir para edificar uma cultura igualitária	email
9.	Reunião com ISMAI - Dra. Vera Coelho	06/09	Vertente Externa	Contribuir para edificar uma cultura igualitária	Ata/Folha de presenças
10.	Reunião com Ana Viriato - Programa SIC Mulher "Viriato no Feminino" - Delineação de ações para o Plano	07/10	Vertente Externa	Incentivar a adoção de práticas inclusivas, não discriminatórias e promotoras da igualdade nas organizações do concelho;	Ata/Folha de presenças
11.	Reunião de Ponto de Situação PMIND MAIA EQUAL+CM Maia, IES-SBS e ICVM Adelino Ribeiro	11/10	Vertente Externa	Contribuir para edificar uma cultura igualitária	Ata
12.	Semana Municipal para a Igualdade 2022	24/10 a 30/10	Vertente Externa	Ações de sensibilização participativas (ex.: Teatros Tertúlias, Semana da Igualdade) - Contribuir para a	Cartaz, fotos



				eliminação de escolhas vocacionais e profissionais condicionadas por estereótipos; sensibilizar crianças, jovens e pessoas adultas para questões de igualdade de género e não discriminação enquanto princípios fundamentais dos Direitos Humanos	https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/noticias-e-eventos/noticia/semana-municipal-para-a-igualdade-2022
	13. Exposição "Degraus para a Igualdade"	24/10 a 30/10	Vertente Externa	Contribuir para a eliminação de escolhas vocacionais e profissionais condicionadas por estereótipos	https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/noticias-e-eventos/noticia/semana-municipal-para-a-igualdade-2022
	14. Tertúlia "Desigualdades" - Casa do Alto	24/10	Vertente Externa	Contribuir para a eliminação de escolhas vocacionais e profissionais condicionadas por estereótipos; Conferir visibilidade à prática desportiva feminina e modalidades adaptadas	Ata, programa, exposição, poster
	15. Jimmy P. – "Amar-te e Respeitar-te" Grande auditório do Fórum da Maia	25/10	Vertente Externa	Contribuir para a eliminação de escolhas vocacionais e profissionais condicionadas por estereótipos	Cartaz, fotos, rider técnico
	16. Sessão com Stakeholders – WORKSHOP DINÂMICO – Avaliação do Impacto – Q. dos CÓNEGOS	22/11	Vertente Externa	Ações de formação/sensibilização em igualdade de género e não discriminação;	Anexos: Ata, listagem, conteúdos Formulário de Inscrição WS - Definição de Critérios e Indicadores de Avaliação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município da Maia - 22/11/22 (cognitofrms.com)



	<p>17. Workshop "Intervenção em Rede na Violência Doméstica" Quinta da Gruta</p>	<p>25/11</p>	<p>Vertente Externa</p>	<p>Garantir o respeito pela dignidade das pessoas no local de trabalho igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana; conferir visibilidade à prática desportiva feminina e modalidades adaptadas; promover o envolvimento de homens na prestação de cuidados na família;</p> <p>Ações de formação/sensibilização em igualdade de género e não discriminação; Apoiar ações que visem garantir a igualdade de oportunidades independente da raça, etnia, nacionalidade e religião a que as pessoas pertençam, valorizando as suas aptidões profissionais; Capacitar profissionais para a integração da perspetiva de género nos serviços de saúde e ação social; Capacitar profissionais para a integração da perspetiva de género na área da justiça</p>	<p>Programa, certificados, cartaz texto, questionário, fotos</p>
	<p>18. Aprovação do PMIND pela EIVL</p>	<p>29/11</p>	<p>2ª reunião</p>	<p>Propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito do Protocolo, designadamente o Plano Municipal para a Igualdade</p>	<p>Folha de presenças</p>
	<p>19. Afetação de recursos financeiros no orçamento municipal para a</p>	<p>12/12</p>	<p>Vertente Interna</p>	<p>Integrar e disseminar nas políticas e praticas autárquicas, uma consciência e compromisso coletivo para a</p>	<p>GOP</p>



	implementação das medidas do PMIND			assunção de uma nova cultura de igualdade e não discriminação	https://www.cm-maia.pt/cmmaia/uploads/document/file/5184/gop_e_orcamento_2023.pdf
	20. Aprovação do PMIND em sede de reunião de Executivo Municipal	22/12	Vertente Interna	Integrar e disseminar nas políticas e praticas autárquicas, uma consciência e compromisso coletivo para a assunção de uma nova cultura de igualdade e não discriminação	Documento CMM despacho de aprovação
	21. Divulgação do PMIND no website da CMM e junto da AEM - Associação Empresarial da Maia	22/12	Vertente Externa	Contribuir para edificar uma cultura igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana	https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/igualdade-e-nao-discriminacao
2023	22. Ação de Formação IAFE - Direito à Igualdade e à Não Discriminação (UFCD 5434) 25 horas	18/01 a 01/03	Vertente Externa	<p>Garantir o respeito pela dignidade das pessoas no local de trabalho igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana; informar sobre a integração da perspetiva de género, não discriminação e conciliação nas Conferir visibilidade à prática desportiva feminina e modalidades adaptadas organizações; promover o envolvimento de homens na prestação de cuidados na família;</p> <p>Contribuir para edificar uma cultura igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana; Informar sobre a integração da perspetiva de género, não discriminação e conciliação nas</p>	<p>https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/evento/acao-de-formacao-direito-a-igualdade-e-a-nao-discriminacao</p> <p>Cartaz, atas, emails, fotos</p>



				organizações '- Sensibilizar crianças, jovens e pessoas adultas para questões da IGND enquanto princípios fundamentais dos Direitos Humanos	
	23. Reunião elementos da EIVI e parceiros locais para a criação da RIIVDM	19/01	Vertente Externa	Melhorar a qualidade da intervenção na prevenção e no apoio a vítimas de violência doméstica e de género	Folha de presenças
	24. Criação de um canal de comunicação direto entre a comunidade e o PMIND		Vertente Externa	Contribuir para edificar uma cultura igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana	https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/igualdade-e-nao-discriminacao
	25. Reunião com EQUAL+ e Agrup. Escolar de Águas Santas, forças policiais a fim de descortinar e agilizar ações no domínio da prevenção da violência na sala de aula em contexto escolar.	31/01	Vertente Externa	Sensibilizar crianças e jovens e pessoas adultas para questões de igualdade de género e não discriminação enquanto princípios fundamentais dos Direitos Humanos	Ata
	26. Dia dos Namorados - Jimmy P. temática - prevenção do cyberbullying e da violência no namoro	14/02	Vertente Externa	Contribuir para a eliminação de escolhas vocacionais e profissionais condicionadas por estereótipos	Fotos, email, comunicação, livro, rider técnico, notícia
	27. Ação de capacitação em Tráfico de Seres Humanos (em parceria com a APF- equipa EME)	28/02	Vertente Externa	Garantir o respeito pela dignidade das pessoas no local de trabalho igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana; Capacitar profissionais para a	Atas, Folha de presenças, fichas, imagens, textos, conceção gráfica, notícias



				<p>integração da perspetiva de género nos serviços de saúde e ação social; Capacitar profissionais para a integração da perspetiva de género na área da justiça</p>	<p>https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/evento/acao-de-sensibilizacao-trafico-de-seres-humanos</p>
	28. Reunião de concertação com CPCJ Maia para trabalho de prevenção da violência na sala de aula em contexto escolar (Agrup. Águas Santas)	06/03	Vertente Externa	<p>Disseminação de informação para abordar temáticas da igualdade e não discriminação junto do público infantil</p>	email
	29. Dia das Mulheres - Formato digital – redes sociais	08/03	Vertente Externa	<p>Contribuir para edificar uma cultura igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana; Informar sobre a integração da perspetiva de género, não discriminação e conciliação nas organizações; Capacitar profissionais para a integração da perspetiva de género nos serviços de saúde e ação social;</p> <p>Ações de formação/sensibilização em igualdade de género e não discriminação; Apoiar ações que visem garantir a igualdade de oportunidades independente da raça, etnia, nacionalidade e religião a que as pessoas pertençam, valorizando as suas</p>	<p>Publicação, texto, emails</p> <p>Testemunho de mulheres marcantes da Maia reproduzido no facebook da CMM - https://fb.watch/j8CXHvsrpK/</p>



				aptidões profissionais; Promover envolvimento de homens na prestação de cuidados na família.	
30. Criação de um canal de comunicação direto entre a comunidade o PMIND	16/03	Vertente Externa		Contribuir para edificar uma cultura igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana	https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/igualdade-e-nao-discriminacao página institucional da CMM, DDS, separador Igualdade e Não discriminação, e-mail para: igualdade@cm-maia.pt
31. Ação de Formação sobre "Direitos na Parentalidade" Vertente Interna em parceria com os RH, duração de 3 horas na Sala de Formação Edifício clássico da CMM - Entidade formadora: Sindicato dos trabalhadores em funções públicas e sociais do Norte	20/03	Vertente Interna		Formar e sensibilizar para a garantia dos princípios da IND; incluir os princípios da IND em todos os processos relacionados com a gestão de RH; Integrar e disseminar, nas políticas autárquicas, um consciência e compromisso coletivos para assunção de uma nova cultura de igualdade e não discriminação; Formar e sensibilizar para a garantia dos princípios da igualdade e não discriminação	Texto, cartaz imagem, ata, inquéritos, Direitos na Parentalidade - inscrições: www.cm-maia.pt/pages/2826 https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/noticia/equal-promoveu-uma-sessao-de-esclarecimento-direitos-na-parentalidade
32. Ação de capacitação Intervenção com vítimas de violência doméstica e práticas tradicionais nefastas migrantes	21/03	Vertente Externa		Garantir o respeito pela dignidade das pessoas no local de trabalho igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana; Capacitar profissionais para a	Inscrição, avaliação, folha de presenças, cartaz, conteúdos, imagens



	e prevenção e combate à discriminação e a todas as formas de violência e exploração de migrantes (em parceria com a APF e APAV (Dia Internacional de Luta Contra a Discriminação Racial))			integração da perspetiva de género nos serviços de saúde e ação social	https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/evento/equal-comemora-dia-internacional-para-a-eliminacao-da-discriminacao-racial
	33. Workshop "Avaliação do Impacto" via zoom, entidade formadora IES Social Business Scholl	28/03	Vertente Externa	Ações de informação/sensibilização	Cartaz, PowerPoint, emails, texto de divulgação, participantes e certificado
	34. Reunião com IEFP – Centro de Emprego da Maia Apresentação do PMIND EQUAL+ Avaliação de pedido de formação em linguagem inclusiva Estreitamento de parcerias	29/03	Vertente Interna	Ações de informação/sensibilização para apropriação da estratégia do município para a igualdade e não discriminação	Ata, emails
	35. Reunião da EIVL para apresentação de Ponto de situação e ações implementadas do Plano pela entidade externa, e apresentação de um vídeo de 2 anos de atividade Equal+	30/03	3ª reunião	Propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito do Protocolo, designadamente o Plano Municipal para a Igualdade	Apresentação, vídeo, folha de presenças



36. Reunião de Plano MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO- Avaliação, com entidade externa	31/01	Vertente Externa	Melhorar a qualidade da intervenção na prevenção e no apoio a vítimas de violência doméstica e de género	Email e cal de reunião
37. Reunião de concertação com coordenação de GIP´s Maia, recolha de dados sobre procura de emprego e formação para refugiados e comunidade migrante	27/04	Vertente externa	Implementação de sistema de indicadores de género	Tabelas de recolha de dados
38. Troca de experiências e boas praticas com a Câmara Municipal da Trofa e Póvoa do Varzim e Porto	28/04 15/05	Vertente externa	Incentivar a adoção de práticas inclusivas, não discriminatórias e promotoras da igualdade nas organizações do concelho	Fotos, Facebook da CM Trofa, notícia na página da CMM Maia, DDS e ata https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/noticia/autarquia-da-maia-e-da-trofa-partilham-boas-praticas-de-igualdade-e-nao-discriminacao https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02iCtRWnoaFKFKwfpsWLb4ROKATo6mDliW9SEynPemytzkxnb82Eq699FQmeRN8hnfl&id=249939035167367&sfnsn=mo



39. Ação de Formação sobre Parentalidade Positiva, assinalar o Dia da Mãe	09/05	Vertente Interna	<p>Integrar e disseminar nas políticas e práticas autárquicas, uma consciência e compromisso coletivos para assunção de uma nova cultura de igualdade e não discriminação;</p> <p>Incluir os princípios da IND em todos os processos relacionados com a gestão de RH</p>	<p>Parentalidade Positiva - inscrições: www.cm-maia.pt/pages/2827</p>
40. Apresentação Equal+, em reunião de CLAS Maia, para apresentação de Ponto de situação e ações implementadas do Plano	10/05	Vertente Interna	<p>Contribuir para edificar uma cultura igualitária, tolerante e de respeito pela diversidade humana</p>	<p>Convocatória, fotos, presenças link: https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/noticia/maia-reuniu-o-conselho-local-de-acao-social</p>
41. Dia Internacional contra a Homofobia, a Transfobia e a Bifobia – Iluminação do edifício da CMM	17/05	Vertente Externa		<p>https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/noticia/maia-assinala-o-dia-internacional-contra-a-homofobia-a-transfobia-e-a-bifobia</p>
42. Programa televisivo, Viriato no Feminino on Tour, Mulheres Maiatas	<p>Gravação ao vivo 20/05</p> <p>E Sic Mulher a 17/06</p>	Vertente externa	<p>Incentivar a adoção de práticas inclusivas, não discriminatórias e promotoras da igualdade nas organizações do concelho;</p> <p>Conferir visibilidade ao papel da mulher na sociedade histórica local; Incentivar adoção de práticas inclusivas, não discriminatórias e</p>	<p>Cartaz, convite, link de divulgação</p> <p>https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia</p> <p>https://www.cm-maia.pt/desenvolvimento-social-e-demografia/evento/maia-acolhera-a-</p>



				promotoras da igualdade nas organizações do concelho;	gravacao-do-programa-viriato-no-feminino-on-tour
43. GAF –Regulamento da criação de um gabinete de apoio ao funcionário/a da CMM	Em preparação, desde 07/11 documento aguarda validação interna do departamento jurídico	Vertente Interna		Garantir o respeito pela dignidade das pessoas no local de trabalho e Promover a Conciliação entre as responsabilidades pessoais, familiares e profissionais, Dia de aniversário, doação de sangue, apoio a ascendentes, horário flexível, jornada continua	Regulamento GAF, Acordo coletivo de trabalho de 20 de janeiro de 2022
44. Adesão à Rede Regional do Norte de Apoio e Proteção a Vítimas de Tráfico de Seres Humanos e Rede de municípios solidários, Rede de autarquias para a igualdade	Em curso	Vertente externa		Melhorar a qualidade da intervenção na prevenção e apoio às vítimas	Proposta para aprovação em Assembleia Municipal, com apreciação jurídica da proposta e outros documentos
45. Campanha de sensibilização para a Linguagem inclusiva - Flyer	Em preparação desde 27/04	Vertente Interna e externa		Utilizar formas de comunicação escrita, falada e visual, inclusivas e promotoras da IND	Emails, Flyer, divulgação, Abertura de concurso de 2020 –expressões gramaticais e termos presentes neutros quanto ao género
46. Formação em Linguagem Inclusiva pelo IEFP/Empresa aos Pivots da Qualidade e Chefias	Em preparação Desde 15/03	Vertente Interna		Utilizar formas de comunicação escrita, falada e visual, inclusivas e promotoras da IND	Ata, emails, manual, pedido de orçamento
47. Atribuição do nome de pessoa do sexo feminino influente na	Em curso Desde 17/02	Vertente externa		Conferir visibilidade ao papel da mulher na sociedade e história local	Emails, texto



	Maia a rua, via, ou equipamento público				
	48. Criação de Protocolo para a criação da RIIVDM – Rede Integrada para a intervenção na Violência Doméstica do Município da Maia (equipa EIVL e parceiros)	Em preparação desde 19/01	Vertente externa	Melhorar a qualidade da intervenção na prevenção e no apoio a vítimas de violência doméstica e de género	Ata da constituição com elementos da EIVL
	49. Merchandising Equal+	Em curso	Vertente externa	Utilizar formas de comunicação escrita, falada e visual, inclusivas e promotoras da IND	Acesso a produtos Merchandising, emails com designer
	50. Participação no Seminário Centro Europeu do Conselho Internacional de Mulheres em Portugal: passado, presente e futuro, Lisboa. Organizado por: plataforma portuguesa para os Direitos das Mulheres (PpDM) e o Centro Europeu do Conselho Internacional das Mulheres (CECIM)	19/05	Vertente Interna	Formar e sensibilizar para a garantia dos princípios da igualdade e não discriminação	Emails, convite
	51. Articulação e parceria com projeto ART'THEMIS+ da UMAR	30/05	Vertente Externa	Sensibilizar crianças e jovens e pessoas adultas para questões de igualdade de género e não discriminação enquanto princípios fundamentais dos Direitos Humanos	Convite e articulação VI Encontro ART'THEMIS+



	52. Reunião da EIVL para aprovação de relatórios de execução e divulgação	06/06	4.ª Reunião	Propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito do Protocolo, designadamente o Plano Municipal para a Igualdade	Ata e email
--	---	-------	-------------	--	-------------



4. NOTAS FINAIS

Este relatório sistematiza as ações de divulgação/comunicação empreendidas apresentando e fazendo referência a todas as suas evidências permitindo uma síntese dos indicadores de resultado no âmbito da promoção e sensibilização dos públicos-alvo internos e externos.

Do mesmo modo cumpre o requisito estabelecido no âmbito da Fase 2 do PMIND Maia EquaL+ “Divulgação e Avaliação do Plano para a Igualdade”, em que o produto da fase de DIVULGAÇÃO consubstancia o RELATÓRIO DAS AÇÕES DE DIVULGAÇÃO EMPREENDIDAS.

Este é o produto de todas as ações de divulgação empreendidas em que se evidenciam os participantes, a metodologia seguida, as aprendizagens para os territórios envolvidos e as boas práticas passíveis de serem disseminadas e replicadas [Cf. Página 7/33 do AVISO N° POISE- 22-2020-03]. O mesmo é um instrumento sistematizador que irá sendo complementado à medida que se vão concluindo/realizando as ações.

Nesta ótica de uma cabal divulgação, informação e comunicação, o Município da Maia fez sempre menção, em todos os meios de comunicação social, ao financiamento associado. E, dada a sua plurianuidade continuará a registar o apoio comunitário até ao final da vigência deste plano.



ANEXOS

Através da conceção, implementação e desenvolvimento de iniciativas e ações do Plano Municipal, pretende-se responder de forma eficiente e inovadora aos desafios da sociedade contemporânea, fomentando a qualidade de vida de todos os cidadãos e de todas as cidadãs, promovendo os valores da Cidadania e Igualdade, combatendo as situações de desigualdades e os estereótipos de género que as sustentam, através do empenho e envolvimento dos colaboradores e dirigentes da Câmara Municipal da Maia e dos diversos agentes socioeconómicos na promoção da igualdade, com a representatividade das pessoas e instituições, potenciando a erradicação de todas as formas de discriminação.

No Plano, e durante este período de atuação e intervenção foram acionadas as redes de articulação para a implementação de ações, criados canais de comunicação e instrumentos de divulgação, e também identificados os responsáveis pelas medidas, assim como os recursos para a sua mobilização.

Suportes utilizados:

Digitais: LINK para site, Youtube, etc. que constam na tabela das ações;

Físicos: fotografias de eventos, imagens de Cartazes, flyers, rol up, etc.





MaiM MAIA SHOPPING CIG PO ISE PORTUGAL 2020



MaiM MAIA SHOPPING CIG PO ISE PORTUGAL 2020



MaiM MAIA SHOPPING CIG PO ISE PORTUGAL 2020



MaiM MAIA SHOPPING CIG PO ISE PORTUGAL 2020



PARENTALIDADE POSITIVA

FORMAÇÃO

09/05/2023 » 10H00 » 11H30
QUINTA DOS CÓNEGOS

INSCRIÇÕES
cm-maia.pt/pages/2827

GRATUITO,
MAS SUJEITO A INSCRIÇÃO
INSCRIÇÕES LIMITADAS

**MaiA
EQUAL+**

PLANO MUNICIPAL
PARA A IGUALDADE
E NÃO DISCRIMINAÇÃO.

VIRIATO do Feminilino

ON TOUR
NA MAIA

ENTREVISTA COM

ANA AMBRÓSIO
ADMINISTRADORA
GRUPO TINTAS 2000

Vamos dar voz às
mulheres maiatas!

- SUSANA JUNQUEIRA
CIENTISTA
- OLGA NORONHA
DESIGNER DE JÓIAS
- JULIANA OLIVEIRA
CEO OLIMEC

20 MAIO (SÁBADO)
ÀS 17H

LOCAL: Quinta dos
Cónegos, Maia

ENTRADA LIVRE

Note: A participação no Programa Televisivo, a imagem ou qualquer outro elemento gráfico da imagem contida com a gravação do mesmo, designadamente a identidade da entrevistada, reprodução a divulgação do nome, imagem e voz, por qualquer meio na imprensa da comunicação.

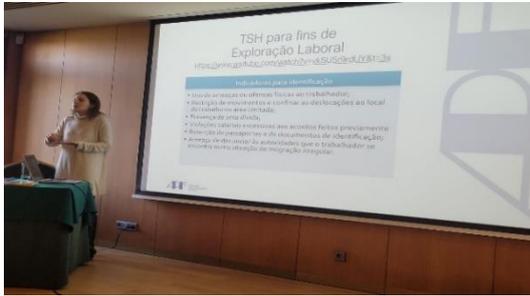
INFORMAÇÕES: IGUALDADE@CM.MAIA.PT

DIREITO À IGUALDADE E À NÃO DISCRIMINAÇÃO

TECHMAIA
DIAS 18/01; 25/01; 01/02; 08/02; 15/02; 22/02
(4ª 9:00H - 12:30),
ULTIMA SESSÃO 1/03 (9:00H - 13:00)

FORMAÇÃO

informações inscrições
329 775 910
96 795 1714
formacao@iafe.pt



**M111
EQUAL+** PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

DIA INTERNACIONAL PARA A ELIMINAÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO RACIAL

WORKSHOP

21/03/2023
9H30 - 12H30 | 14H00 - 17H30
SALA DE FORMAÇÃO DO 3º PISO CMM

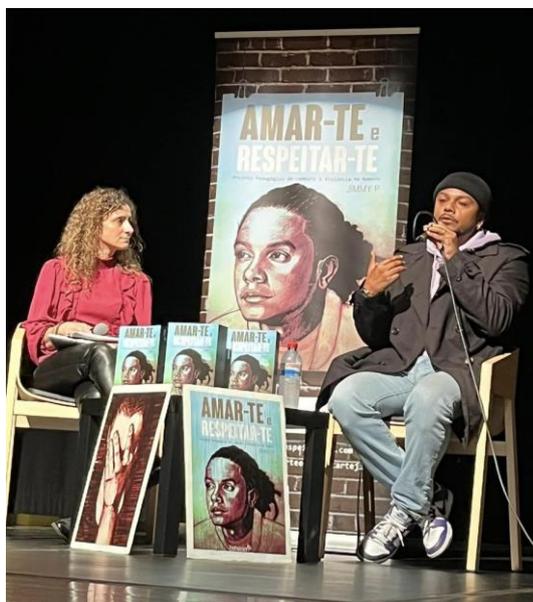
INSCRIÇÕES

» Vulnerabilidade multidimensional das pessoas migrantes vítimas de VD e práticas tradicionais nefastas
» Apresentação do projecto Capacitar

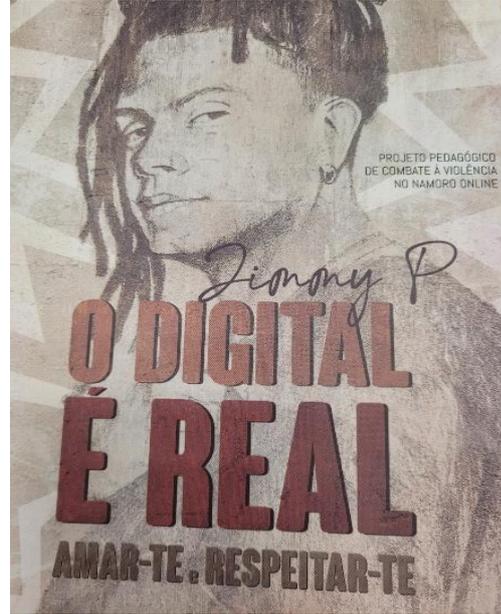
GRATUITO, MAS SUJEITO A REGISTO LIMITADO A 30 VAGAS

Logos of partner organizations: CIG, POISE, Portugal 2020, and others.









**M111
EQUAL+**

PROGRAMA

DIA INTERNACIONAL
PELA ELIMINAÇÃO
DA VIOLÊNCIA
CONTRA AS MULHERES
**INTERVENÇÃO
EM REDE
NA VIOLÊNCIA
DOMÉSTICA**

WORKSHOP

9:00 - Sessão de Abertura
Sessão de abertura do ciclo de intervenções, na qual se destacará o papel da intervenção do Polícias da Violência Doméstica e do Centro de Apoio à Mulher e da Comissão de Intervenção em Rede.

10:00 - FAZER A DIFERENÇA NA VIOLÊNCIA
VIOLÊNCIA SEXUAL
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

10:30 - A TRANSMISSÃO INTERGERACIONAL DOS PROCESSOS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

11:00 - DADOS DO DIA (OBSERVATÓRIO DE MULHERES ASSASSINADAS)
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

12:00 - O ACOLOHIMENTO DE EMERGÊNCIA DE VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

13:00 - APAVI | CAV PORTO
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

14:00 - CAV | GABINETE DE APOIO E INFORMAÇÃO À VÍTIMA*
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

15:00 - PÁVIA PARA CASA

16:00 - NAVE | NÚCLEO DE INFORMAÇÃO E APOIO A VÍTIMAS ESPECÍFICAS
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

16:30 - A ARTICULAÇÃO INTER-SERVIÇOS E A INTERVENÇÃO DE PROGRAMAS NA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

17:00 - Sessão de Encerramento
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA



Maia, 25 de maio de 2022



LINGUAGEM INCLUSIVA

o que é?

A **linguagem inclusiva** é uma opção de linguagem que tem como objetivo desconstruir a ideia do masculino como universal, promovendo a igualdade de género e a inclusão.

A igualdade de género é um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável fixados pela Organização das Nações Unidas (ONU), sendo um debate atual e importante para a construção da sociedade.

As práticas linguísticas deverão ser adequadas a uma nova geração de políticas para a promoção da igualdade entre homens e mulheres. Sendo a comunicação um instrumento poderoso, que ajuda a moldar atitudes, perceções e comportamentos, utilizar uma linguagem sensível às questões de género e isenta de preconceitos é uma forma de contribuir para um ambiente de trabalho saudável e inclusivo o Município da Maia.

"Que as práticas linguísticas, nomeadamente da Administração Pública, acompanhem as práticas sociais e promovam o seu desenvolvimento"

Guia para uma linguagem promotora de igualdade entre mulheres e homens na Administração Pública, CIG (Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género)

LINGUAGEM INCLUSIVA

Maiia

Câmara Municipal de Maia
Praça Dr. José Vieira de Carvalho
4474-006 Maia
cm-maia.pt
igualdade@cm-maia.pt

Fonte: ABRANCHES, Graça (2019), Guia para uma linguagem promotora da igualdade entre mulheres e homens na Administração Pública, Lisboa, CIG

Comunicação Inclusiva no SGC, Secretariado Geral do Conselho, União Europeia

Maia, 06 de junho de 2023