Cofinanciado por:

PO ISE
PROGRAMA OPERACIONAL
INCLUSÃO SOCIAL
E EMPREGO

PORTUGAL 2020

UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Designação do projeto	Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação - MAIA EQUAL+
Código do projeto	POISE-01-3422-FSE-000048
Objetivo principal	Promover o respeito pela diversidade (género, etnia, raça, orientação sexual), etc.
Região de intervenção	Concelho da Maia
Entidade beneficiária	Município da Maia
Data de aprovação	16-02-2021
Data de início	08/03/2021
Data de conclusão	30/06/2023
Custo total elegível	35000,00 €
Apoio financeiro da União Europeia	29750,00 €
Apoio financeiro público nacional/regional	5250,00 €

Objetivos, atividades e resultados esperados/atingidos

1. Realizar um diagnóstico detalhado, produzindo conhecimento sobre o território do concelho da Maia, que defina a cultura local relativamente à igualdade de género e não discriminação. Esta atividade tem como objetivo o de recolher dados que nos permitam adequar, de forma integrada, as ações dirigidas a vários públicos-alvo, conduzindo a estratégias interventivas capazes de produzir um impacto significativamente positivo na comunidade.
2. Elaborar e implementar o PMIND, Maia EquaL+, considerando os 3 planos de ação que decorrem da ENIND: a não discriminação em razão do sexo e a igualdade entre mulheres e homens; a prevenção e combate a todas as formas de violência contra as mulheres, violência de género e violência doméstica e o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais. Aqui, o objetivo principal é o de sensibilizar a comunidade em geral para as questões da igualdade e não discriminação, procurando diminuir estereótipos construídos com base na discriminação de género, origem racial e étnica, deficiência, orientação sexual, entre outros, promovendo uma cultura de não

Efetuar uma avaliação com recurso a um avaliador independente, definindo desde o início da operação, indicadores, metas e resultados que se pretendem alcançar de modo a termos um processo alinhado e concertado com as propostas definidas no PMIND. As mudanças operadas no território e direta ou indiretamente relacionadas com a implementação do Plano serão igualmente objeto de avaliação. O processo avaliativo tem por objetivo dar a conhecer aos Maiatos e à comunidade em geral o Plano Municipal de Igualdade e Não Discriminação, Maia EquaL +, bem como realizar a avaliação dos resultados e do impacto do Plano, nas pessoas, organização e território, bem como do processo desenvolvido em termos do envolvimento dos diferentes atores.