



**Oferta de mobilidade Intercarreiras para a carreira de Técnico Superior  
- para o Departamento de Educação, Ciência e Cultura – Divisão de  
Educação e Ciência**

**ATA ÚNICA**

--- Aos vinte e seis dias do mês de novembro do ano dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento mobilidade intercarreiras, publicitado pela Circular N.º 10/2024, de 30 de outubro de 2024, bem como na página eletrónica do Município, com vista ao preenchimento de um posto de trabalho de Técnico Superior, por mobilidade intercarreiras para a Divisão de Educação Ciência e Cultura. -----

--- Estiveram presentes: -----

O Presidente do Júri, -----

- Júlio António Pereira Pinto Guimarães, Diretor do Departamento de Educação, Ciência e Cultura, -----

Os Vogais, -----

- Sandra Cristina Salsas Pascoal, Chefe da Divisão de Educação e Ciência, -----

- Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos. -----

--- A ordem de trabalhos teve os seguintes pontos: -----

1. Analisar as candidaturas apresentadas pelos candidatos, com vista à elaboração das listas de candidatos admitidos e excluídos. -----

Analisadas todas as candidaturas apresentadas ao procedimento em causa, o júri deliberou, por unanimidade: -----

- a) Admitir ao procedimento Mobilidade Intercarreiras os candidatos constantes do anexo A, por em conjunto com o currículo apresentado, deter o perfil adequado e cumprir todos os requisitos de admissão, constantes na caracterização da oferta, para integrar a equipa da Divisão de Educação e Ciência – Lista de Candidatos Admitidos;-----

2. Validação dos resultados da Entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia 25 de novembro de 2024.

3. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para o posto de trabalho posto a concurso. -----

--- A entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia 25 de novembro, visou avaliar, de uma forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e as relacionadas com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, tendo em conta as funções do posto de trabalho a ocupar. -----



--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista de Avaliação de Competências foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

--- A classificação obtida na entrevista de Avaliação de Competências é a constante do Anexo B, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados no respetivo método de seleção, entrevista de Avaliação de Competências. -----

--- A escolha dos Membros do Júri, recaiu sobre o candidato melhor classificado, **Miguel Floriano Nunes Barbosa**. -----

--- Os anexos referidos na alínea anterior são parte integrante da presente Ata. -----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Presidente do Júri,

(Júlio António Pereira Pinto Guimarães)

Os Vogais,

(Sandra Cristina Salsas Pascoal)

(Susana Paula Ribeiro Soares)

**ANEXO A**  
**LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS**

Nome	Decisão
José Miguel Pinto Lima	Admitido(a)
Miguel Floriano Nunes Barbosa	Admitido(a)

**ANEXO B**  
**ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS**

Nome	Valoração
José Miguel Pinto Lima	11,00 valores
Miguel Floriano Nunes Barbosa	16,00 valores

