

**Oferta de mobilidade Intercarreiras para a carreira de Técnico Superior
- para a Departamento de Recursos Humanos e Administração Geral -
Divisão Recursos Humanos**

ATA ÚNICA

--- Aos vinte e um dias do mês de outubro do ano dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento mobilidade intercarreiras, publicitado pela Circular N.º 9/2024, de 29 de julho de 2024, bem como na página eletrónica do Município, com vista ao preenchimento de um posto de trabalho de Técnico Superior, por mobilidade intercarreiras para a Divisão de Recursos Humanos. -----

--- Estiveram presentes: -----

O Presidente do Júri, -----

- Joaquim Acácio Belo Faustino, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Administração Geral, -----

Os Vogais, -----

- Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, -----

- Susana Maria da Costa Pinto, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos. -----

--- A ordem de trabalhos teve os seguintes pontos: -----

1. Analisar as candidaturas apresentadas pelos candidatos, com vista à elaboração das listas de candidatos admitidos e excluídos. -----

Analisadas todas as candidaturas apresentadas ao procedimento em causa, o júri deliberou, por unanimidade: -----

- a) Admitir ao procedimento Mobilidade Intercarreiras os candidatos constantes do anexo A, por em conjunto com o currículo apresentado, deter o perfil adequado e cumprir todos os requisitos de admissão, constantes na caracterização da oferta, para integrar a equipa da Divisão de Recursos Humanos – Lista de Candidatos Admitidos; -----

2. Validação dos resultados da Entrevista Profissional de Seleção, realizada no dia 17 de outubro de 2024.

3. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para o posto de trabalho posto a concurso. -----

--- A entrevista profissional de seleção, realizada no 17 outubro, visou avaliar, de uma forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e as relacionadas com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, tendo em conta as funções do posto de trabalho a ocupar. -----



--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20,16,12,8 e 4 valores. -----

--- A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Anexo B, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados no respetivo método de seleção, entrevista profissional de seleção. -----

--- A escolha dos Membros do Júri, recaiu sobre o candidato melhor classificado, **André Filipe dos Santos Moreira**. -----

--- Os anexos referidos na alínea anterior são parte integrante da presente Ata. -----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Presidente do Júri,



(Joaquim Acácio Belo Faustino)

Os Vogais,



(Susana Paula Ribeiro Soares)



(Susana Maria da Costa Pinto)

ANEXO A
LISTA DE CANDIDATOS/AS ADMITIDOS/AS

Nome	Decisão
André Filipe dos Santos Moreira	Admitido(a)
Marina Raquel Cadilhe Branco	Admitido(a)

ANEXO B
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nome	Valoração
André Filipe dos Santos Moreira	17,00 valores
Marina Raquel Cadilhe Branco	16,00 valores

