



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE
CHEFE DA DIVISÃO DE ASSESSORIA JURÍDICA E CONTENCIOSO

ATA N.º 3

Proposta de Designação

Aos vinte e um dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e quatro, entre as nove horas e trinta minutos e as treze horas, esteve presente na Sala de Formação do 3.º piso do Edifício dos Paços do Concelho da Maia, o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe da Divisão de Assessoria Jurídica e Contencioso, dirigente intermédio de 2.º grau, aberto conforme Aviso (extrato) n.º 6814/2022, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 64, de 31 de março de 2022, retificado pela Declaração n.º 356/20222, publicada no Diário da República n.º 81 de 27 de abril de 2022 e na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202205/0239, na qualidade de Presidente, Ana Filipa Borges Matias Gilsanz Magalhães, e na qualidade de Vogais, José Luís Silva Marques e Manuel Fernando Vaz Ribeiro. -----

O Júri deu início aos trabalhos através da avaliação curricular dos candidatos admitidos, método com ponderação de 25% na classificação final, confrontando o *curriculum vitae* de cada candidato e a consonância do conteúdo com o perfil requerido para a área de atuação, considerando os parâmetros i] formação académica, ii] formação profissional, iii] exercício de cargos e funções na administração pública e no setor privado, quer de dirigente, quer nas demais carreiras e graus de complexidade, iv] gestão de projetos e v] publicações, distinções e missões. -----

Foi elaborada Ficha de Avaliação Curricular para cada um dos candidatos e corrigida a Prova de Conhecimentos, método com ponderação de 25% na classificação final, constando do processo à guarda da Divisão de Recursos Humanos, disponível para consulta dos interessados. -----

Não tendo comparecido à Prova de Conhecimentos, a candidata Maria da Graça Branco Nogueira de Sousa Monteiro ficou excluída do procedimento. -----

Verificada a conformidade da folha de presenças com a Ata de candidatos admitidos e excluídos, e estabelecida a uniformidade das questões a colocar a todos os candidatos, em entrevistas semiestruturadas, deu-se início às mesmas, método com uma ponderação de 50% na classificação final, com vista à avaliação do perfil dos candidatos admitidos e presentes, respeitante aos parâmetros previamente definidos. -----

Compareceram os(as) candidatos(as), Paulo Manuel dos Santos Quelhas Vilarinho e Sónia Maria Pereira Martins Sousa Dias. -----



Cada entrevista teve uma duração aproximada de entre trinta a quarenta minutos, e os candidatos foram interpelados pelos jurados com questões semelhantes, de modo a aferir aspetos comportamentais, como a motivação para o exercício do cargo no Município da Maia, visão estratégica, comunicação, capacidade de liderança, autonomia, iniciativa, melhoria contínua e tolerância à pressão, sendo que todas as entrevistas se iniciaram com a exploração da experiência profissional dos candidatos e a análise da sua consonância com o cargo e área de atividade em concurso. -----

No final de cada entrevista, o Júri realizou uma primeira análise às respostas dos candidatos e à consonância demonstrada com o perfil requerido, e uma pré-avaliação da entrevista realizada. -----

Foi elaborada a Ficha de Avaliação da Entrevista para cada um dos candidatos, constando do referido processo, depositado na Divisão de Recursos Humanos, disponível para consulta dos interessados. -----

Concluídas todas as entrevistas, os jurados iniciaram entre si o debate sobre a performance dos candidatos que compareceram na entrevista, e a revisão de cada parâmetro e pré-avaliação, com vista a reduzir a subjetividade e sanar eventuais erros de avaliação. -----

O júri encontrou consenso quanto ao candidato que criou a convicção de ser detentor do perfil adequado ao exercício do cargo, na respetiva área de atividade, no Município da Maia, o que correspondeu ao resultado da fórmula para obtenção da classificação final. -----

Findo o debate, e calculado o resultado final através da fórmula definida no aviso de abertura do procedimento, o Júri deliberou, por unanimidade, PROPOR ao Presidente da Câmara Municipal a designação da candidata SÓNIA MARIA PEREIRA MARTINS SOUSA DIAS para o cargo de Chefe da Divisão de Assessoria Jurídica e Contencioso, dirigente intermédio de 2.º grau, em comissão de serviço pelo período de três anos, por ser a candidata que apresentou o perfil adequado para o exercício do cargo, no Município da Maia. -----

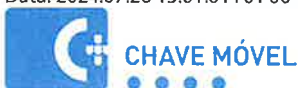
E, nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri deu por terminada a reunião, da qual foi elaborada a presente Ata, assinada por todos os jurados. -----



Assinado por Ana Filipa
Borges Matias Gilsanz
Magalhães
Identificação: B110720111
Data: 2024-07-26 às 14:41:40

(Ana Filipa Borges Matias Gilsanz Magalhães)

Assinado por: **José Luís da Silva Marques**
Num. de Identificação: 08930949
Data: 2024.07.26 15:01:01+01'00'



(José Luís da Silva Marques)

Vogais,

Assinado por: **Manuel Fernando Vaz Ribeiro**
Num. de Identificação: 05816631
Data: 2024.08.05 13:42:40

(Manuel Fernando Vaz Ribeiro)