



**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO.**

Referência 29 – TÉCNICO SUPERIOR

ATA N.º 5

--- Aos dezasseis dias do mês de abril do ano dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 29, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 181, de 18 de setembro de 2023, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202309/0666, e Jornal de Notícias, de 20 de setembro 2023, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 3 (três) Técnicos Superiores, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia.

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Vítor Manuel Vilarinho Ascensão, Diretor do Departamento de Construção, Manutenção, Energia e Mobilidade-----

e os Vogais,

- Pedro Manuel Ferreira Silva Tiago, Chefe da Divisão de Projetos, Espaço Público e Infraestruturas; -----

- Manuel José Augusto Sousa, Técnico Superior da Divisão de Projetos, Espaço Público e Infraestruturas. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados das Entrevistas de Avaliação de Competências, realizadas no dia cinco de abril de 2024. -----
2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para os quatro postos de trabalho postos a concurso. -----

--- Na entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia 05 de abril, foram avaliados os parâmetros, nomeadamente, a motivação para o trabalho, a comunicação, o conhecimento específico e sentido crítico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----



--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista de Avaliação de Competências foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

--- A classificação obtida na entrevista de Avaliação de Competências é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados. De referir que não se verificou a existência de candidatos excluídos no respetivo método. -----

--- Após a validação dos resultados da entrevista de Avaliação de Competências, e considerando os resultados da totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro II.-----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Júri,

(Vítor Manuel Vilarinho Ascensão)

(Pedro Manuel Ferreira Silva Tiago)

(Manuel José Augusto Sousa)



QUADRO I
RESULTADOS DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS
CANDIDATOS APROVADOS

Nome	Classificação	Observações
Bruno Rafael da Silva Pinto	15,000	Aprovado(a)
Cláudia Isabel Veiga Frade	13,000	Aprovado(a)
Elisa Maria Pereira da Silva Neves dos Santos Lessa	15,000	Aprovado(a)
Luís Filipe Bentes Leal	13,000	Aprovado(a)
Ricardo Jorge Monteiro da Silva	13,000	Aprovado(a)

QUADRO II
LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

	Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista Profissional	Total
		70%	Apto/Não Apto	30%	
1	Elisa Maria Pereira da Silva Neves dos Santos Lessa	12,550	Apto	15,000	13,285
2	Luís Filipe Bentes Leal	12,500	Apto	13,000	12,650
3	Bruno Rafael da Silva Pinto	11,400	Apto	15,000	12,480
4	Cláudia Isabel Veiga Frade	9,750	Apto	13,000	10,725
5	Ricardo Jorge Monteiro da Silva	9,500	Apto	13,000	10,550

