

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE
CHEFE DA BIBLIOTECA MUNICIPAL

13
Submissão nº 7
93

ATA N.º 2

Proposta de Designação

Aos vinte e oito dias do mês de março do ano dois mil e vinte e quatro, entre as nove horas e trinta minutos e as treze horas e trinta minutos, esteve presente na Sala n.º 322 do Edifício dos Paços do Concelho da Maia o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe da Biblioteca Municipal, dirigente intermédio de 3.º grau, aberto conforme Aviso (extrato) n.º 2145/2024, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 19, Parte H, de 26 de janeiro de 2024, e na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202401/0950, na qualidade de Presidente, Joaquim Acácio Belo Faustino, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Administração Geral, e, na qualidade de Vogais, Natália Sofia Cristóvão Barreiros, Chefe da Divisão de Cultura, e Suzana de Sousa e Silva, Chefe da Unidade de Gestão do Arquivo Municipal, todos do Município da Maia. -----

O Júri deu início aos trabalhos através da avaliação curricular dos candidatos admitidos, método com ponderação de 30% na classificação final, confrontando o *curriculum vitae* de cada candidato e a consonância do conteúdo com o perfil requerido para a área de atuação, considerando os parâmetros i] formação académica, ii] formação profissional, iii] exercício de cargos e funções na administração pública e no setor privado, quer de dirigente, quer nas demais carreiras e graus de complexidade, iv] gestão de projetos e v] publicações, distinções e missões.-----

Foi elaborada Ficha de Avaliação Curricular para cada um dos candidatos, resultando do método as seguintes valorações: -----

Ana Patrícia Tavares Neves Loureiro – 10,750 valores -----

António, Lage Rodrigues de Almeida – 12,750 valores -----

Daniela Filipa Lopes Oliveira – 10,500 valores -----

Francisco José Porto Ribeiro – 11,500 valores -----

Isabel Augusta Antunes Guimarães Pereira – 13,000 valores -----

Ivo Filipe Couto Pinto – 11,500 valores -----

Maria Otília Santos Silva – 10,750 valores -----

Verificada a conformidade da folha de presenças com a Ata de candidatos admitidos e excluídos, e estabelecida a uniformidade das questões a colocar a todos os candidatos, em entrevistas semi-estruturadas, deu-se início às mesmas, método com uma



MAIA

ponderação de 70% na classificação final, com vista à avaliação do perfil dos candidatos admitidos e presentes, respeitante aos parâmetros previamente definidos. -----

Compareceram os(as) candidatos(as), Ana Patrícia Tavares Neves Loureiro, António, Lage Rodrigues de Almeida, Daniela Filipa Lopes Oliveira, Francisco José Porto Ribeiro, Maria Otília Santos Silva e Isabel Augusta Antunes Guimarães Pereira. -----

Não compareceu o candidato Ivo Filipe Couto Pinto. -----

Cada entrevista teve uma duração aproximada de entre 30 a 40 minutos, e os candidatos foram interpelados pelos jurados com questões semelhantes, de modo a aferir aspetos comportamentais, como a motivação para o exercício do cargo no Município da Maia, comunicação, empatia, liderança, visão estratégica, iniciativa, autonomia, melhoria contínua, tolerância à pressão, adaptação à mudança, orientação para resultados, planeamento e organização, otimização de recursos, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, capacidade de negociação, persuasão e decisão, sendo que todas as entrevistas se iniciaram com a exploração da experiência profissional dos candidatos e a análise da sua consonância com o cargo e área de atividade em concurso. -----

No final de cada entrevista, o Júri realizou uma primeira análise às respostas do candidato e à consonância demonstrada com o perfil requerido, e uma pré-avaliação da entrevista realizada. -----

Concluídas todas as entrevistas, os jurados iniciaram entre si o debate sobre a performance dos candidatos que se apresentaram ao método e a revista de cada parâmetro e pré-avaliação, com vista a reduzir a subjetividade e sanar eventuais erros de avaliação, resultando a seguinte avaliação do método: -----

Ana Patrícia Tavares Neves Loureiro – 16,40 valores -----

António, Lage Rodrigues de Almeida – 12,80 valores -----

Daniela Filipa Lopes Oliveira – 14,80 valores -----

Francisco José Porto Ribeiro – 14,00 valores -----

Isabel Augusta Antunes Guimarães Pereira – 12,00 valores -----

Maria Otília Santos Silva – 13,60 valores -----

Pretendeu o júri encontrar consenso quanto ao candidato que, de modo global, criou no Júri a convicção de ser detentor do perfil mais adequado ao exercício do cargo, e na respetiva área atividade, no Município da Maia. -----

Finda a discussão, e calculado o resultado final através da fórmula definida no aviso de abertura do procedimento, e sem prejuízo do destaque que mereceram alguns dos demais candidatos em determinados parâmetros, o Júri deliberou, por unanimidade, PROPOR ao Presidente da Câmara Municipal a designação da candidata ANA PATRÍCIA TAVARES NEVES LOUREIRO para o cargo de Chefe da Biblioteca Municipal,

dirigente intermédio de 3.º grau, em comissão de serviço pelo período de três anos, por haver sido a candidata que melhor demonstrou, na globalidade, ser detentora de perfil mais aproximado do requerido para o exercício do cargo, no Município da Maia. -----
E, nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri deu por terminada a reunião, da qual foi elaborada a presente Ata, assinada por todos os jurados. -----

O Júri
Presidente,



(Joaquim Acácio Belo Faustino)

Vogais,


(Natália Sofia Cristóvão Barreiros)



(Suzana de Sousa e Silva)

