

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE  
CHEFE DO NÚCLEO DE ESTRATÉGIA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

Ata n.º 2

Proposta de Designação

No dia treze do mês de julho do ano dois mil e vinte e três, pelas nove horas e trinta minutos, o Júri constituído pelos jurados abaixo indicados reuniu no edifício sede do Município da Maia para a realização das entrevistas de seleção do procedimento concursal aberto para provimento do cargo de Chefe do Núcleo de Estratégia, Desenvolvimento e Inovação, dirigente intermédio de 2.º grau, conforme publicado na Bolsa de Emprego Público, Oferta OE202303/0715, e no Diário da República, 2.ª série, n.º 55, de 17 de março de 2023, Aviso n.º 5755/2023. -----

Jurados presentes: -----

Presidente: José Carlos Baptista da Mota. -----

Vogais efetivos: 1.º - Fernando António Ferreira Leite; 2.º - Manuel Fernando Vaz Ribeiro. -----

Primeiro - Procedimento da entrevista -----

Iniciados os trabalhos, após consolidada a aferição dos parâmetros e a avaliação curricular, o Júri concertou, para a entrevista semiestruturada, as questões base a colocar aos candidatos, passíveis de suscitar a expressão de conhecimentos multidisciplinares e de forma a aferir a orientação para resultados, planeamento e organização, liderança e gestão de pessoa, otimização de recursos, capacidade de decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades e visão estratégica. -----

Iniciadas as entrevistas, o júri questionou e ouviu atentamente o candidato Fernando Amadeu Ribeiro Gomes. -----

O candidato Flávio Daniel de Oliveira Araújo Ramos não compareceu, sendo, por isso, excluído do procedimento. -----

A entrevista iniciou-se com o pedido, do Presidente do Júri ao candidato, de uma breve apresentação pessoal, questionando as motivações, competências e principais desafios, com incidência no percurso e experiência profissional e na formação obtida ao longo da vida. -----

De seguida, cada um dos Jurados interpelou o candidato com as questões consideradas pertinentes para o desempenho do cargo em questão, de modo a avaliar os parâmetros supramencionados. -----

Segundo – Avaliação dos candidatos -----

Concluída a entrevista, e perante a avaliação curricular do candidato, realizada previamente com base na metodologia, parâmetros e grelha constantes do Normativo aprovado pela

Câmara Municipal, e no aviso de abertura publicado em [www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt), foi debatido o desempenho do candidato, face aos parâmetros a avaliar, tendo cada Jurado explanado as suas conclusões e valorado individualmente a orientação para resultados, planeamento e organização, liderança e gestão de pessoa, otimização de recursos, capacidade de decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades e visão estratégica. cabendo ao Presidente do Júri desempatar em caso de divergência. -----

Dispondo da avaliação curricular e da classificação da entrevista pública de seleção, o Júri aplicou a fórmula definida para obtenção da avaliação final, da qual resultou a pontuação final. Cumprindo o disposto no n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, o Júri escolheu o candidato a propor para designação em comissão de serviço no cargo. -----

Terceiro – A escolha e os fundamentos -----

Assim, o Júri deliberou, por unanimidade, propor ao Presidente da Câmara Municipal da Maia que designe o candidato Fernando Amadeu Ribeiro Gomes para o cargo de Chefe do Núcleo de Estratégia, Desenvolvimento e Inovação, em comissão de serviço por três anos, pelas razões a seguir indicadas: -----

As razões da candidatura apresentadas pelo candidato demonstraram-se adequadas ao exercício de funções no Município da Maia. Destacou-se no que respeita ao entusiasmo no desenvolvimento das atividades inerentes ao cargo, demonstrando, com exemplos, uma forte autonomia e assunção de responsabilidades na área, mostrando profundos conhecimentos técnicos e vasta experiência. Apresentou, de forma clara e objetiva, a perspetiva da missão e funções que se propõe exercer, afigurando-se alinhado com as orientações do Município e da sua administração. Os vários anos a desempenhar funções de chefia, dotaram-no de forte experiência em matéria relacionadas com estratégia, desenvolvimento e inovação, o que criou no Júri a convicção de ser um candidato bem posicionado para o exercício do cargo. Apresentou um discurso claro e estruturado durante toda a entrevista. Destacou-se a nível comportamental o que indicia sucesso na aceitação por parte dos liderados das suas orientações, sem descurar a participação de todos em determinadas decisões e sempre que possível na condução dos processos. Foi bastante cordial, assertivo e persuasivo perante o Júri. É detentor de formação académica e especializada abrangente que cobre as exigências do cargo e totalmente enquadrado nos requisitos das funções a exercer. -----

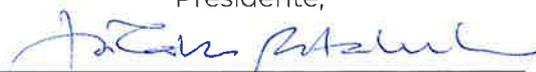
Aplicada a fórmula para determinação da classificação final, obteve 17,333 valores na entrevista e 12,750 na avaliação curricular, o que resultou na classificação final de 15,958 valores. Pelo exposto, o Júri propõe, por unanimidade, a sua designação no cargo de Chefe do Núcleo de

Estratégia, Desenvolvimento e Inovação, do Município da Maia, em comissão de serviço por três anos. -----

E nada mais havendo a tratar, às dez horas foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, figurando como proposta de designação do candidato a prover, que, depois de lida e achada conforme, mereceu a aprovação dos três Jurados, que, por isso, a vão assinar. -----

O Júri

Presidente,

  
\_\_\_\_\_  
(José Carlos Baptista da Mota)

Vogais,

  
\_\_\_\_\_  
(Fernando António Ferreira Leite)

  
\_\_\_\_\_  
(Manuel Fernando Vaz Ribeiro)

