

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO.**

Referência 6 – TÉCNICO SUPERIOR

ATA N.º 7

--- Aos cinco dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e três, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 06, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 116, de 17 de junho de 2020, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202006/0658, e Jornal de Notícias, de 22/06/2020, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 1 (um) Técnico Superior, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia.

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Virgílio Manuel Novera da Silva Gomes, Diretor do Departamento Jurídico -----
e os Vogais,

- Maria Antónia Araújo Fernandes Mendes, Chefe da Divisão de Regulamentação,
Contraordenações e Execuções Fiscais -----

- Diana Sofia Alves Fernandes Silva Martins, Técnica Superior -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados das Entrevistas Profissionais de Seleção, realizadas no dia dezoito e vinte e dois de maio de 2023. -----
2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para um posto de trabalho posto a concurso. -----

--- Na entrevista profissional de seleção, realizada no dia dezoito e vinte e dois de maio, foram avaliados os parâmetros, nomeadamente, a motivação para o trabalho, a iniciativa e autonomia, a comunicação e espírito crítico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----

--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A

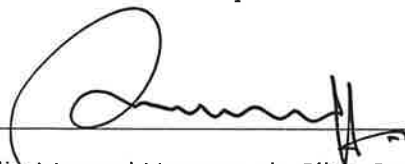
entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

--- A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados. De referir que não se verificou a existência de candidatos excluídos no respetivo método. -----

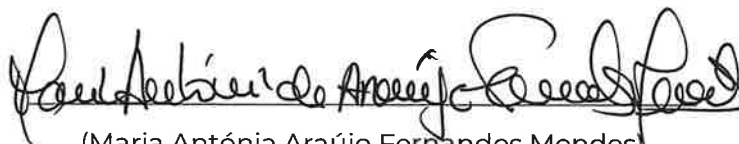
--- Após a validação dos resultados da entrevista profissional de seleção, e considerando os resultados da totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro II.-----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Júri,



(Virgílio Manuel Novera da Silva Gomes)



(Maria Antónia Araújo Fernandes Mendes)



(Diana Sofia Alves Fernandes Silva Martins)



[Handwritten signatures]
Diana Sá

QUADRO I
RESULTADOS DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO
CANDIDATOS APROVADOS

Nome	Classificação	Observações
Daniela Magalhães Gomes da Costa Tojal	14,000	Aprovada
Maria Susana Pires Teixeira	8,000	Reprovada
Paula Albertina Afonso de Oliveira Correia Mendes Maia	15,000	Aprovado
Sílvia Andreia Paiva Martins	13,000	Aprovada

QUADRO II
LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

	Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista Profissional	Total
		40%	30%	30%	
1	Daniela Magalhães Gomes da Costa Tojal	10,700	16,000	14,000	13,280
2	Paula Albertina Afonso de Oliveira Correia Mendes Maia	10,000	12,000	15,000	12,100
3	Sílvia Andreia Paiva Martins	10,200	12,000	13,000	11,580

