



**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO.**

Referência 23 – ASSISTENTE OPERACIONAL

ATA N.º 8

--- Aos dezoito dias do mês de outubro do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 23, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 116, de 17 de junho de 2020, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202006/0673, e Jornal de Notícias, de 22/06/2020, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 5 (cinco) Assistentes Operacionais, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia.

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, -----

As Vogais,

- Marta Helena Campos da Silva Moreira, Chefe da Divisão de Ambiente, -----

- Marta Maria Sousa Silva Miranda Pereira Mota e Silva, Chefe da Unidade de Proteção Florestal. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados da Entrevista Profissional de Seleção, realizada no dia 12 de outubro de 2022. -----
2. Elaboração do mapa final constante do **Quadro I** à presente Ata, que dela passa a fazer parte integrante para todos os efeitos legais, com lista dos candidatos aprovados no método de seleção entrevista profissional de seleção. -----

3. Convocatória para a realização de exame Médico que terá lugar no dia 27 de outubro de 2022, no Gabinete Médico das instalações do Município. -----

--- Na entrevista profissional de seleção, realizada no dia 12 de outubro, foram avaliados os parâmetros, a motivação para o trabalho, iniciativa e autonomia, comunicação e espírito crítico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----

--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. ----

--- A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados no respetivo método. -----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Presidente do Júri,

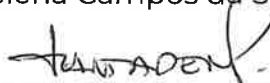


(Susana Paula Ribeiro Soares)

Os Vogais,



(Marta Helena Campos da Silva Moreira)



(Marta Maria Sousa Silva Miranda Pereira Mota e Silva)

Quadro I

Resultados da Entrevista Profissional de Seleção

Candidatos aprovados

Nome	Classificação	Observações
Carlos Gabriel Vilas Boas Pereira	14,000	Aprovado(a)
Filipe Manuel Vilas Boas Pereira	16,000	Aprovado(a)
Miguel António Pereira da Silva	17,000	Aprovado(a)
Augusto Fernando Martins Moreira	13,000	Aprovado(a)
Paulo Agostinho Dias Leite	15,000	Aprovado(a)
Carlos Manuel Maia Azevedo	0,000	Excluído(a)

Quadro II

Realização Exame Médico – marcação

Nome	Dia	Hora
Carlos Gabriel Vilas Boas Pereira	27/10/2022	09:00
Filipe Manuel Vilas Boas Pereira	27/10/2022	09:20
Miguel António Pereira da Silva	27/10/2022	09:40
Augusto Fernando Martins Moreira	27/10/2022	14:00
Paulo Agostinho Dias Leite	27/10/2022	14:20

