

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO.**

Referência 24 – ASSISTENTE OPERACIONAL

ATA N.º 9

--- Aos dezoito dias do mês de outubro do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 24, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 116, de 17 de junho de 2020, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202006/0674, e Jornal de Notícias, de 22/06/2020, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 2 (dois) Assistentes Operacionais, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia.

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, -----

As Vogais,

- Marta Helena Campos da Silva Moreira, Chefe da Divisão de Ambiente, -----

- Ana Luísa da Silva Vieira, Veterinária Municipal. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados da Entrevista Profissional de Seleção, realizada no dia 10 de outubro de 2022. -----
2. Elaboração do mapa final constante do **Quadro I** à presente Ata, que dela passa a fazer parte integrante para todos os efeitos legais, com lista dos candidatos aprovados no método de seleção entrevista profissional de seleção. -----



3. Convocatória para a realização de exame Médico que terá lugar no dia 27 de outubro de 2022, no Gabinete Médico das instalações do Município. -----

--- Na entrevista profissional de seleção, realizada no dia 10 de outubro, foram avaliados os parâmetros, a motivação para o trabalho, iniciativa e autonomia, comunicação e espírito crítico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----

--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. ----

--- A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados no respetivo método. -----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Presidente do Júri,

(Susana Paula Ribeiro Soares)

Os Vogais,

(Marta Helena Campos da Silva Moreira)

(Ana Luísa da Silva Vieira)

Quadro I

Resultados da Entrevista Profissional de Seleção

Candidatos aprovados

Nome	Classificação	Observações
Rita Pereira de Freitas	16,000	Aprovado(a)
Marco Alexandre da Silva Gonçalves	16,000	Aprovado(a)
Ana Angélica Soares Martins	13,000	Aprovado(a)
Elisa Maria Matos Ferreira	10,000	Aprovado(a)
Ana Margarida Pereira Oliveira	16,000	Aprovado(a)
Carlos Gabriel Vilas Boas Pereira	14,000	Aprovado(a)
Filipe Manuel Vilas Boas Pereira	10,000	Aprovado(a)
Paulo Agostinho Dias Leite	14,000	Aprovado(a)
Zélia Maria Vieira Lopes da Silva	10,000	Aprovado(a)

Candidatos excluídos - Falta de comparência

Nome	Classificação	Observações
Pedro Miguel Pereira Esteves	Não compareceu	Excluído(a)



Quadro II

Realização Exame Médico – marcação

Nome	Dia	Hora
Carlos Gabriel Vilas Boas Pereira	27/10/2022	09:00
Filipe Manuel Vilas Boas Pereira	27/10/2022	09:20
Paulo Agostinho Dias Leite	27/10/2022	14:20
Rita Pereira de Freitas	27/10/2022	15:00
Marco Alexandre da Silva Gonçalves	27/10/2022	15:20
Ana Angélica Soares Martins	27/10/2022	15:40
Elisa Maria Matos Ferreira	27/10/2022	16:00
Ana Margarida Pereira Oliveira	27/10/2022	16:20
Zélia Maria Vieira Lopes da Silva	27/10/2022	16:40