

Oferta de mobilidade intercarreiras para a carreira de Técnico Superior, para a Comissão de Proteção de Crianças e Jovens

ATA ÚNICA

--- Aos vinte e três dias do mês de setembro do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento mobilidade intercarreiras, publicitado pela circular N°3/2022, de 10 de agosto de 2022, bem como na página eletrónica do Município, com vista ao preenchimento de um posto de trabalho, por mobilidade intercarreiras na carreira de Técnico Superior. -----

--- Estiveram presentes: -----

A Presidente do Júri, -----

- Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos. -----

Os Vogais: -----

- Mafalda Sofia Roriz Oliveira Brás, Diretora do Departamento de Desenvolvimento Social, Desporto e Juventude; -----

- Liliana Ferreira Marques Moutinho, Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social. -----

--- A ordem de trabalhos teve os seguintes pontos: -----

- 1- Analisar as candidaturas apresentadas pelos candidatos, com vista à elaboração das listas de candidatos admitidos e excluídos. -----

Analizadas todas as candidaturas apresentadas ao procedimento em causa, o júri deliberou, por unanimidade: -----

- a) Admitir ao procedimento concursal os candidatos constantes no anexo A, por em conjunto com o currículo apresentado, deter o perfil adequado e cumprir todos os requisitos de admissão, constante na caracterização da oferta. -----

- 2- Validação dos resultados da Entrevista Profissional de Seleção, realizada no dia 21 de setembro de 2022. -----

- 3- Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para o posto de trabalho posto a concurso. -----

--- A entrevista profissional de seleção, realizada no dia 21 de setembro, visou avaliar, de uma forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e as competências comportamentais evidenciadas durante a entrevista, nomeadamente as relacionadas com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, tendo em conta as funções do posto de trabalho a ocupar. -----

--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles. A

entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

--- A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Anexo B, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados no respetivo método de seleção entrevista profissional de seleção. -----

--- A escolha dos Membros do Júri, recaiu sobre a candidata melhor classificada, **Filipa Maria Cadeco Silva Santos**. -----

--- Os anexos referidos nas alíneas anteriores são parte integrante da presente Ata. -----

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

A Presidente do Júri,



(Susana Paula Ribeiro Soares)

Os Vogais,



(Mafalda Sofia Roriz Oliveira Brás)



(Liliana Ferreira Marques Moutinho)

ANEXO A
LISTA DE CANDIDATOS/AS ADMITIDOS/AS

Nome	Decisão
Filipa Maria Cadeco Silva Santos	Admitido/a
Carla Sofia Fonseca Teixeira	Admitido/a
Alex Erasmus da Costa	Admitido/a
Luísa Maria Pinho Costa	Admitido/a

ANEXO B
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nome	Valoração
Filipa Maria Cadeco Silva Santos	17,00 valores
Luísa Maria Pinho Costa	16,00 valores
Alex Erasmus da Costa	15,00 valores
Carla Sofia Fonseca Teixeira	13,00 valores