

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO  
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS  
POR TEMPO INDETERMINADO.**

**Referência 17 – ASSISTENTE OPERACIONAL**

**ATA N.º 6**

--- Aos trinta e um dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 17, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 116, de 17 de junho de 2020, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202006/0666, e Jornal de Notícias, de 22/06/2020, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 1 (um) Assistente Operacional, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia.

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Susana Paula Ribeiro Soares, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, -----

As Vogais,

- Elisabete Mónica da Vinha Oliveira, Chefe da Divisão de Gestão Operacional e Logística, -----

- Cristina de Carvalho Machado, Técnica Superior. -----

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados da Entrevista Profissional de Seleção, realizada no dia 30 de maio de 2022. -----
2. Elaboração do mapa final constante do **Quadro I** à presente Ata, que dela passa a fazer parte integrante para todos os efeitos legais, com lista dos candidatos aprovados no método de seleção entrevista profissional de seleção. -----



3. Convocatória para a realização de exame Médico que terá lugar no dia 21 de maio de 2022, no Gabinete Médico das instalações do Município. -
- Na entrevista profissional de seleção, realizada no dia 30 de maio, foram avaliados os parâmetros, a motivação para o trabalho, iniciativa e autonomia, comunicação e espírito crítico, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso. -----
- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos parâmetros abordados e avaliados, e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. ----
- A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados no respetivo método. -----
- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Presidente do Júri,

(Susana Paula Ribeiro Soares)

Os Vogais,

(Elisabete Mónica da Vinha Oliveira)

(Cristina de Carvalho Machado)

**Quadro I**

**Resultados da Entrevista Profissional de Seleção**

**Candidatos aprovados**

<b>Nome</b>	<b>Classificação</b>	<b>Observações</b>
Carlos Manuel Simões de Castro	15,000	Aprovado(a)
Octávio Fernando Gonçalves dos Santos	17,000	Aprovado(a)
Renato Manuel Araújo da Silva	12,000	Aprovado(a)

**Quadro II**

**Realização Exame Médico – marcação**

<b>Nome</b>	<b>Dia</b>	<b>Hora</b>
Carlos Manuel Simões de Castro	14/06/2022	14:30
Octávio Fernando Gonçalves dos Santos	14/06/2022	15:00
Renato Manuel Araújo da Silva	14/06/2022	15:30

