

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO.**

Referência 11 – TÉCNICO SUPERIOR

ATA N.º 6

--- Ao vigésimo oitavo dia do mês de fevereiro do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 11, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 116, de 17 de junho de 2020, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202006/0663, e Jornal de Notícias, de 22/06/2020, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 1 (um) Técnico Superior, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia.

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Joaquim Acácio Belo Faustino, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Administração Geral

e as Vogais,

- Natália Sofia Cristóvão Barreiros, Chefe de Divisão de Cultura.

- Sara Raquel Lobão de Almeida Martins, Chefe da Unidade do Museu.

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados da Entrevista Profissional de Seleção, realizadas no dia 04 de fevereiro de 2022. -----
2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para o posto de trabalho posto a concurso. -----

S. Santos



--- Na entrevista profissional de seleção, realizada no 04 de fevereiro de 2022, foram avaliados, a motivação para o trabalho, a comunicação, o relacionamento interpessoal, o conhecimento do negócio e o sentido crítico, abordando temas tais como o percurso formativo e profissional prévio; a motivação para candidatura ao posto de trabalho, o conhecimento relativo do município e do contexto específico do posto de trabalho a que se candidata, tendo em conta o conteúdo do aviso de abertura do concurso, bem como as principais características do candidato, deixando, por fim, espaço para dúvidas/questões do candidato. -----

--- Para esse efeito foi elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

--- Para efeitos de avaliação, nos valores apresentados no Quadro II, relativamente à avaliação psicológica, foram utilizados os valores da pontuação média de cada candidato, tendo em conta a avaliação cognitiva e comportamental segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

--- A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados e dos candidatos excluídos no respetivo método de seleção entrevista profissional de seleção. -----

Quadro I

Resultados da Entrevista Profissional de Seleção

Candidatos aprovados

Nome	Classificação	Observações
António Maria da Rocha Melo de Magalhães	10,400	Aprovado
Carina Raquel Gomes Ferreira	15,200	Aprovado
Dora Sara Lima Couto Ramos Farinha	19,200	Aprovado
Hélder Fernando Moreira da Rocha	16,800	Aprovado
Inês Canossa Ribeiro	15,200	Aprovado
João Fernando Teixeira Marques da Silva	13,600	Aprovado
Marta Maria Pereira de Sousa	10,400	Aprovado
Miguel Ângelo Lopes Carvalho	10,400	Aprovado
Miguel Filipe Pereira Marques	14,400	Aprovado
Pedro Nuno dos Santos Rodrigues	10,400	Aprovado
Sofia Alexandra da Silva Teixeira	12,000	Aprovado
Sofia Filipa Serrão Costa	10,400	Aprovado

Candidatos Excluídos

Candidatos Excluídos, por falta de comparecimento

Nome	Classificação	Observações
Francisco Miguel Baudoin Madeira Lopes	Não compareceu	Excluído
Vânia Alexandra Silva Moreira Borges Meleiro	Não compareceu	Excluído

--- Após a validação dos resultados da entrevista profissional de seleção, e considerando os resultados a totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro II – Lista de Ordenação Final, que seguidamente se apresenta.

Quadro II - Lista de Ordenação Final

Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista Profissional	Total
	40%	30%	30%	
Hélder Fernando Moreira da Rocha	18,900	11,430	16,800	16,030
Dora Sara Lima Couto Ramos Farinha	13,500	13,140	19,200	15,100
Pedro Nuno dos Santos Rodrigues	17,900	14,290	10,400	14,567
Carina Raquel Gomes Ferreira	11,300	14,290	15,200	13,370
Inês Canossa Ribeiro	11,300	13,710	15,200	13,193
Sofia Alexandra da Silva Teixeira	11,000	14,860	12,000	12,458
Miguel Filipe Pereira Marques	9,800	13,710	14,400	12,353
João Fernando Teixeira Marques da Silva	9,500	12,000	13,600	11,480
Sofia Filipa Serrão Costa	9,800	13,140	10,400	10,982
António Maria da Rocha Melo de Magalhães	9,700	12,000	10,400	10,600
Marta Maria Pereira de Sousa	9,500	10,290	10,400	10,007
Miguel Ângelo Lopes Carvalho	9,500	10,290	10,400	10,007



--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----


O Presidente do Júri,



(Joaquim Acácio Belo Faustino)



(Natália Sofia Cristóvão Barreiros)



(Sara Raquel Lobão de Almeida Martins)

