

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO.**

Referência 10 – TÉCNICO SUPERIOR

ATA N.º 8

--- Aos vinte dias do mês de dezembro do ano dois mil e vinte e um, reuniu o júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência 10, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 116, de 17 de junho de 2020, na Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta OE202006/0662, e Jornal de Notícias, de 22/06/2020, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 1 (um) Técnico Superior, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal da Maia.

--- Estiveram presentes:

O Presidente do Júri,

- Joaquim Acácio Belo Faustino, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Administração Geral,

a Vogal,

- Rosana Graça Fernandes Santos, Chefe do Gabinete da Juventude,
e a Vogal suplente

- Patrícia Maria Moutinho Cameira Mendez, Técnica Superior,

--- A ordem de trabalhos teve como pontos:

1. Validação dos resultados da Entrevista Profissional de Seleção, realizada no dia 26 de novembro de 2021.
2. Proceder à elaboração da lista de ordenação final, após a realização da globalidade dos métodos de seleção para o posto de trabalho posto a concurso.

--- Na entrevista profissional de seleção, realizada no dia 26 de novembro, tendo em conta o aviso de abertura, foram avaliados, o posicionamento face à candidatura, considerando o conhecimento da organização e o contexto específico do posto de trabalho a que se candidata, a experiência profissional na perspetiva da adequação ao posto de trabalho, mas também no que respeita às competências ou características valorizadas, que inclui o rigor científico, o cumprimento das questões éticas e deontológicas, ou a compreensão da ação do psicólogo no desempenho das funções, as competências de comunicação (verbal e não verbal) e o relacionamento interpessoal (inclui liderança, empatia/capacidade de escuta), deixando, por fim, espaço para dúvidas/questões do candidato.

--- Para esse efeito foi elaborada uma análise individual contendo os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles. A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

A classificação obtida na entrevista profissional de seleção é a constante do Quadro I, seguidamente apresentado, com a relação dos candidatos aprovados e dos candidatos excluídos no respetivo método de seleção entrevista profissional de seleção. -----

Quadro I
Resultados da Entrevista Profissional de Seleção
Candidatos aprovados

Nome	Classificação
Marisa Daniela Alves dos Santos	18,00
Micaela Trindade Guimarães	18,00
Sara Filipa Salgado Freitas	18,00
Ana Catarina Neves Ferreira	16,00
Catarina Isabel Moreira Meireles	16,00
Maria Fernandes de Sousa Pires	15,00
Ana Raquel Silva Durão Santos	14,00
Joana Magalhães Leite de Barros	14,00
Sara Filipa Pereira Rodrigues	14,00
Celia Maria dos Santos Moura	12,00
Joana Patrícia Correia Lopes	12,00
Regina Maria Pereira Coelho	12,00
Ana Rita Furtado Cruchinho	10,00
Filipa Andreia Rocha de Oliveira Azevedo	10,00
Lídia Isabel Canteiro da Águeda	10,00
Paula Alexandra Vieira Oliveira	10,00

Candidatos Excluídos

Nome	Classificação
Daniela Machado Soares	9,00
Tatiana Raquel Pereira Santos	9,00
Ana Paula Santos Cortez	7,00
Cláudia Sofia Ferreira Cardoso Pereira	7,00

Candidatos Excluídos por falta de comparência

Nome	Classificação
Joana Martins Gonçalves Lopes	-

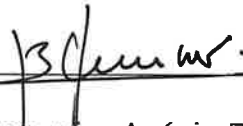
--- Após a validação dos resultados da entrevista profissional de seleção, e considerando os resultados a totalidade dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da lista de ordenação final, constante do Quadro II – Lista de Ordenação Final, que seguidamente se apresenta.

Quadro II - Lista de Ordenação Final

Nome	Prova Conhecimentos Ponderação Curricular	Avaliação Psicológica Entrevista de Avaliação de Competências	Entrevista Profissional de Seleção	Total
	40%	30%	30%	
Marisa Daniela Alves dos Santos	12,10	15,43	18,00	14,87
Micaela Trindade Guimarães	12,00	13,71	18,00	14,31
Ana Catarina Neves Ferreira	10,00	15,43	16,00	13,43
Regina Maria Pereira Coelho	13,10	14,86	12,00	13,30
Sara Filipa Salgado Freitas	10,70	12,00	18,00	13,28
Catarina Isabel Moreira Meireles	10,10	14,29	16,00	13,13
Maria Fernandes de Sousa Pires	13,10	10,86	15,00	13,00
Joana Magalhães Leite de Barros	10,60	13,14	14,00	12,38
Ana Raquel Silva Durão Santos	11,30	12,00	14,00	12,32
Sara Filipa Pereira Rodrigues	10,20	13,14	14,00	12,22
Joana Patrícia Correia Lopes	10,70	13,14	12,00	11,82
Celia Maria dos Santos Moura	9,70	13,14	12,00	11,42
Filipa Andreia Rocha de Oliveira Azevedo	10,40	13,71	10,00	11,27
Lídia Isabel Canteiro da Águeda	9,80	13,71	10,00	11,03
Paula Alexandra Vieira Oliveira	9,60	13,71	10,00	10,95
Ana Rita Furtado Cruchinho	9,50	13,14	10,00	10,74

--- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Presidente do Júri,



(Joaquim Acácio Belo Faustino)

As Vogais,



(Rosana Graça Fernandes Santos)



(Patrícia Maria Moutinho Cameira Mendez)