

Os Quadros Setoriais e de Síntese apresentam o número de postos de trabalho (PT) previstos para o período de vigência do Mapa de Pessoal em cada unidade orgânica (UO), por carreira e por estado, numa perspetiva de estabilidade, considerando a inexistência de factos imprevistos ou constangimentos que imponham alteração dos mesmos. Por isso, salvaguarda-se que o número de PTs em cada UO é meramente indicativo e não impeditivo da mobilidade de trabalhadores ou transferência de postos entre aquelas. O estado dos PTs reparte-se e descreve-se da seguinte forma:

Estado	Descrição
Ocupados	Indica o número de PTs em que o ocupante se encontra efetivamente ao serviço e de forma regular.
Suspensos	Indica o número de PTs em que o ocupante se encontra com o contrato suspenso temporariamente, prevendo-se a reocupação no período a que respeita o mapa (2014). Divide-se nas situações de: a) Cedência por Interesse Público (CIP); b) Pessoal com licenças sem remuneração (LSR); c) Outras ausências temporárias que possam ser interrompidas a qualquer momento (Outros).
Novos	Indica o número de PTs a ocupar, resultantes de manifestações de necessidade. O recrutamento pode ocorrer de duas formas: a) Recrutamento Externo - Consiste no recrutamento de entre candidatos de fora da Autarquia, através das figuras do procedimento concursal ou mobilidade entre entidades; b) Recrutamento Interno - Consiste no recrutamento de entre trabalhadores da Autarquia, por via da mobilidade nas suas diversas formas (entre unidades orgânicas, intercategorias ou intercarreiras).
Suspensos Presentes	Indica o número de PTs de pessoal vinculado que se encontra a exercer temporariamente funções de secretariado, dirigente ou noutras carreiras, e que a todo o momento lhes assiste o direito de regressar ao lugar de origem.
A extinguir	Indica o número de PTs a extinguir durante o período de validade do mapa, de entre os postos existentes (ocupados ou suspensos), nos casos em que não se pretenda a sua reocupação quando ficar desocupado.
Total Final	Indica o total de PTs previstos no fim do período de validade deste mapa, resultando da subtração dos postos "suspensos presentes" (por se encontrarem contados em duplicado, visto que o seu ocupante inicial encontra-se a ocupar um outro posto nos "ocupados") e dos postos "a extinguir", ao total de postos ("ocupados", "suspensos ausentes" e "novos").
Notas sobre previsão orçamental	Do ponto de vista da previsão da despesa no orçamento: a) Em princípio, os PTs "ocupados" terão verba prevista para a totalidade do período. b) Os PTs "suspensos ausentes" terão verba prevista para períodos parciais, tendo por referência as datas de término das suspensões do contrato, sempre que estejam definidas. c) Os PTs "novos- recrutamento externo" terão verba prevista para um período parcial, estimado em função do momento previsto para o recrutamento via procedimento concursal. d) Os PTs "novos- recrutamento interno" terão verba prevista para um período parcial, estimado em função do momento previsto para o recrutamento. e) Os PTs "suspensos presentes" não terão verba prevista, visto que se destinam a garantir o direito ao lugar de origem. f) Os PTs "a extinguir" apenas serão contabilizados para efeitos de diminuição da despesa nos casos em que se conheça a data de extinção e se esta implicar efetivamente uma diminuição da despesa.
MI	Mobilidade interna: a) Entre unidades orgânicas; b) Entre categorias; c) Entre carreiras
AP	Aposentação
CS	Comissão de Serviço



# CÂMARA MUNICIPAL DA MAIA

## MAPA DE PESSOAL 2014

### Quadro Síntese por Carreira

Postos de Trabalho por Carreira ou Cargos e Estado											
Carreira ou Cargo	Ocupados	Suspensos Ausentes			Novos		Suspensos Presentes	A Extinguir	TOTAL FINAL	Observações	
		Cedência em Interesse Público	Licença sem remuneração	Outros	Recrutamento Externo	Recrutamento Interno					
Dirigentes ou Equiparados	Diretor Municipal										
	Diretor de Departamento	5			1				6		
	Chefe de Divisão	17			1		1		18		
	Dirigente de 3.º Grau				1				1		
	Chefe de Equipa										
Carreiras Gerais	Técnico Superior	150	1		1	26		17	178		
	Coordenador Técnico	16						2	16		
	Assistente Técnico	192	1	2		15	1	15	211		
	Encarregado Geral Operacional	2							2		
	Encarregado Operacional	23							23		
	Assistente Operacional	439		6		5	5	8	455		
Carreiras Não Revistas ou Subsistentes	Especialista de Informática	6							6		
	Técnico de Informática	4				1			5		
	Fiscal	10							10		
	Polícia Municipal	23		1		3			27		
	Outras	185							185		
Apoio aos Gabinetes	Chefe de Gabinete	1							1		
	Adjunto	6							6		
	Secretário	6							6		
	Outras										
<b>Total</b>		<b>1085</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>6</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>1156</b>	

Data de Aprovação da Assembleia Municipal



## CÂMARA MUNICIPAL DA MAIA MAPA DE PESSOAL 2014

### Quadro Síntese por Unidade Orgânica

Carreira ou Cargo		Postos de Trabalho por Unidade Orgânica e Carreira ou Cargos								
		GA-O-A	DQSI	SMPC	SPM	DAGSA	DCM	DAPGU	DEASDC	Total
Dirigentes ou Equiparados	Diretor Municipal									0
	Diretor de Departamento			1	1	1	1	1	1	6
	Chefe de Divisão		1		1	6	2	3	5	18
	Dirigente de 3.º Grau					1				1
	Chefe de Equipa									0
Carreiras Gerais	Técnico Superior	8	5	2		44	26	36	57	178
	Coordenador Técnico	1				9	1	5		16
	Assistente Técnico	1		1	3	45	20	29	112	211
	Encarregado Geral Operacional						2			2
	Encarregado Operacional	3					13	5	2	23
	Assistente Operacional	6		1	1	11	89	67	280	455
Carreiras Não Revistas ou Subsistentes	Especialista de Informática		6							6
	Técnico de Informática		5							5
	Fiscal				1		3	6		10
	Polícia Municipal				27					27
	Outras								185	185
Apoio aos Gabinetes	Chefe de Gabinete	1								1
	Adjunto	6								6
	Secretário	6								6
	Outras									0
<b>Total</b>		<b>32</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>117</b>	<b>157</b>	<b>152</b>	<b>642</b>	<b>1156</b>

O presente Quadro integra o Mapa de Pessoal e indica o número de postos de trabalho previstos para o desenvolvimento da atividade da Unidade Orgânica no ano de vigência, não impedindo, contudo, a mobilidade interna de trabalhadores que vise uma melhor afetação dos recursos humanos disponíveis.