



COMUNICAR

É sabido que a Comunicação é essencial ao funcionamento de qualquer organização.

Numa instituição da dimensão do Município da Maia, atendendo à nobreza da missão que lhe está acometida e aos mais de mil trabalhadores ao seu serviço, a comunicação interna passa a ser de importância estratégica. Sem que a informação circule com fluidez e critério é impossível alinhar ações e criar o espírito de confiança vital ao envolvimento e motivação de todos na prossecução da excelência dos nossos serviços.

Esta newsletter é uma ferramenta que estará ao serviço desse objetivo: Informar para melhor servir os destinatários, do nosso labor.

Aproveito para a todos desejar **FESTAS FELIZES!**

Marta Moreira de Sá Peneda



Respeito pelo Princípio da Legalidade, Coerência, Determinação mas, sobretudo, **RESPONSABILIDADE** estiveram na base das negociações que culminaram com a assinatura do Acordo Coletivo de Empregador Público, entre a Câmara Municipal da Maia e o SINTAP, em cerimónia realizada no passado dia 20 de Novembro, na Sala D. Pedro IV, nos Paços do Concelho.

Volvidos mais de dois anos da entrada em vigor da Lei que estabeleceu o aumento do período normal de trabalho para as 40h semanais e dissipadas todas as dúvidas sobre a legalidade do instrumento suscetível de o alterar; passada a pior fase do esforço que o país inteiro foi chamado a fazer, e considerando as particulares condições do Município da Maia, decidimos repor a equidade e compensar o esforço coletivo feito, reintroduzindo na organização dos tempos de trabalho critérios ponderados, potenciadores da produtividade, associados à saúde, qualidade de vida, conciliação da vida familiar e profissional dos trabalhadores, não descurando os aspetos motivacionais inerentes à redução do período normal de trabalho para as 35h semanais - aspeto mais relevante deste Acordo, que entrará em vigor em 1 de Janeiro próximo.

Um Acordo difícil mas muito equilibrado que, acolhendo as legítimas expectativas dos trabalhadores, salvaguarda o interesse dos serviços e acautela o superior interesse público.

Marta Moreira de Sá Peneda, Vereadora dos Recursos Humanos



O **SUPERPIQUENIQUE DO FUNCIONÁRIO DA C.M. MAIA** foi uma das boas práticas apresentadas no **SHOWCASING** do INA - Direção Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas, durante o Congresso que decorreu no passado dia 12 de Novembro, em Lisboa.

Uma ação inédita que visa tornar público e promover o que de bem feito existe na Administração Pública, colocando ênfase nas pessoas e na sua valorização.

Da iniciativa resultou a publicação de uma brochura, com todos os projetos selecionados, que pode ser consultada em <http://user-6imwc3t.cld.bz/Candidaturas-Showcasing-Boas-Praticas-20151#>



Manda a tradição que no dia de São Martinho se assem **CAS-TANHAS!**

Para assinalar esta data junto dos seus trabalhadores, a C.M. da Maia distribuiu castanhas assadas no Edifício dos Paços do Concelho e no Átrio da Torre Lidador, a todos convidando para ali passar e, em alegria e boa disposição, fazer jus à tradição,



No âmbito do salutar relacionamento com as estruturas representativas dos trabalhadores, no pretérito dia 4 de Novembro foi realizada uma reunião com o **STAL** destinada à apresentação dos Representantes para a Comissão de Segurança e Saúde no Trabalho, bem como daquelas que entendem ser as suas principais linhas de orientação da sua ação.



Este ano a autarquia decidiu assinalar a efeméride junto dos seus colaboradores. Durante todo o dia estiveram espalhados vários pontos de distribuição de uma peça de fruta acompanhada de um panfleto informativo.

Uma ação simbólica que visou reforçar a importância para a saúde da adoção de hábitos de alimentação completa e equilibrada.